

## POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

La Dirección de **PreZero Iberia**, compañía de referencia en España y Portugal que ofrece servicios esenciales en áreas como el tratamiento de residuos, los servicios urbanos, la gestión medioambiental y el reciclaje tanto para clientes públicos como privados, **se compromete a crear entornos seguros y saludables para todos, cada día, mediante:**

- Considerar la prevención de riesgos laborales como un objetivo prioritario, que debe estar presente en todas y cada una de las actuaciones de la empresa con el fin de prevenir los daños y el deterioro de la salud de sus trabajadores mediante un proceso de mejora continua.
- Implementar un proceso de evaluación de riesgos para eliminar o minimizar los riesgos a los que están expuestos el personal propio y a otras partes interesadas, en todos nuestros centros de trabajo y servicios.
- Cumplir con la legislación vigente en Prevención de Riesgos Laborales y con otros requisitos que voluntariamente se suscriba, considerando, siempre que sea posible, las mejores prácticas en materia de seguridad y salud.
- Facilitar los medios humanos y materiales necesarios y suficientes para una adecuada prevención de riesgos laborales en sus centros de trabajo y actividades, prestando especial atención a nuestra cadena de suministros.
- Formar e informar en prevención de riesgos laborales a todos los niveles de la empresa con el fin de potenciar comportamientos seguros en toda la organización, facilitando canales de comunicación para promover una cultura de seguridad en la que todos contribuyan positivamente a nuestro desempeño.
- Proteger y fomentar la salud de los trabajadores, promoviendo entornos de trabajo saludables y acciones para fomentar el bienestar.
- Seguir el desempeño en materia de seguridad y salud, de forma regular y consistente. Se investigarán incidentes y accidentes para prevenir recurrencias.
- Favorecer la consulta y participación de los trabajadores en aspectos de Salud y Seguridad, y cuando existan, con sus representantes.

Este compromiso se materializa a través de la implantación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, que asegure el cumplimiento de los aspectos anteriores y que mejore su eficacia de forma continua y para ello:

- La línea jerárquica de cada actividad y la Dirección de la Empresa asumirán la función de impulsar, estimular e integrar en sus actuaciones la prevención de riesgos laborales promoviendo una cultura de seguridad laboral consistente, positiva y saludable.
- Los empleados, de acuerdo a su nivel de responsabilidad vigilarán y velarán por la Seguridad y Salud en las actividades que realizan.
- La seguridad estará integrada en la organización interna, debiendo asumir cada mando la gestión correspondiente a su área de actuación.
- Se respetarán rigurosamente las medidas de seguridad aplicables en todos los centros de trabajo y actividades.

En Madrid, diciembre de 2021

Gonzalo Cañete  
Consejero Delegado de PreZero en España y Portugal