

# **Prezero Gestión de Residuos, S.A.**

Informe de Verificación  
Independiente del Estado de  
Información No Financiera  
correspondiente al  
ejercicio anual terminado el  
31 de diciembre de 2023

## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA DE PREZERO GESTIÓN DE RESIDUOS, S.A. DEL EJERCICIO 2023

A los accionistas de Prezero Gestión de Residuos, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Prezero Gestión de Residuos, S.A. (en adelante "la Sociedad") que forma parte del Informe de Gestión de la Sociedad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Índice de contenidos de la ley de información no financiera" incluida en el EINF adjunto.

---

### Responsabilidad de los Administradores Mancomunados

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores Mancomunados de Prezero Gestión de Residuos, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores Mancomunados de Prezero Gestión de Residuos, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

---

### Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de negocio de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por Prezero Gestión de Residuos, S.A. y descrito en el EINF, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores Mancomunados y la Dirección.

## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Prezero Gestión de Residuos, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados. Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

Sergi Segura Rius

9 de mayo de 2024



CCBVU84918



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987571



Información No Financiera | Ejercicio 2023

## ÍNDICE

1. MODELO DE NEGOCIO .....	2
2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES .....	26
3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL .....	35
4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS.....	58
5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	63
6. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD .....	66



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987572



## 1. MODELO DE NEGOCIO

### 1.1. Modelo de negocio

#### 1.1.1. Entorno empresarial

PreZero Gestión de Residuos, S.A (en adelante, PreZero GR), está participada al 99% por PreZero España, S.L. que a su vez está participada 100% por PreZero Iberia, S.L. cuyo accionista único es PreZero International GmbH, siendo la sociedad dominante del Grupo PreZero Stiftung & Co. KG. Asimismo, el grupo PreZero Iberia descrito previamente se integra a su vez en el Grupo Schwarz.

A estos efectos, "Grupo" o "Grupo PreZero Iberia" se refieren tanto a PreZero Iberia como al grupo de sociedades consolidado encabezado por dicha compañía, que incluye todas las empresas que controla directa o indirectamente. Se entiende que existe "control" cuando se posee la mayoría de los derechos de voto del Órgano de Administración o Dirección.

#### 1.1.2. Organización y estructura

El Gobierno de PreZero Gestión de Residuos, S.A. se instrumenta de diferentes normas Corporativas, Políticas y Procedimientos, recogidas en los Estatutos Sociales que rigen el funcionamiento interno de los Órganos de gobierno societarios principalmente: Junta General de Accionistas, Consejo de Administración y Gerencia.

El Órgano de Administración de PreZero GR se compone de 2 hombres y no ha devengado una retribución en 2023 y 2022.

Las facultades y competencias para llevar a cabo por los diferentes órganos de la Sociedad se encuentran recogidas en los Estatutos de la misma.

Por otro lado, los miembros de la alta dirección de PreZero GR, lo son también de las sociedades cabecera del Grupo PreZero España, S.A. y PreZero Iberia, S.L. de las que perciben la totalidad de sus remuneraciones.

#### 1.1.3. Mercados

El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la sociedad, forma parte a su vez del grupo de empresas de Schwarz, con sede en Neckarsulm, que es uno de los grupos líderes en la distribución de alimentos en Alemania y Europa.

En 2009 Grupo Schwarz inicia su proceso de transformación en un proveedor de servicios medioambientales internacional:



CLASE 8.ª



OP0987573



### Origen

Con GreenCycle, el Grupo Schwarz reúne toda la experiencia en gestión de residuos en una sola filial para gestionar los materiales reciclables en Lidl y definir ciclos cerrados.



### Expansión en Grupo Schwarz

GreenCycle amplía su ámbito de actividad a la cadena de venta minorista Kaufland y a las instalaciones de producción del Grupo Schwarz.



### Inicio de la expansión

La compra de la empresa estadounidense RMG Recycling marca la primera adquisición.



### Adquisición de Tönsmeier

GreenCycle adquiere el quinto mayor proveedor de servicios de gestión de residuos de Alemania.



### Plásticos reciclados de PreZero

PreZero adquiere Sky Plastic Group, empresa líder en el reciclaje de plásticos postconsumo. La cadena de valor se afianza con posteriores adquisiciones.



### Instalaciones de clasificación modernas

Se abre la planta de clasificación de envases ligeros en los Países Bajos. PreZero continúa invirtiendo en nuevas instalaciones (Bremen, Evergem) con su apertura en 2021.



### Un nuevo mundo de marcas

Además de PreZero, estamos creando nuevas marcas: PreTurn y OutNature



### Posterior expansión

PreZero entra en el mercado del norte de Europa por primera vez con la adquisición de SUEZ en Suecia. Se realizaron nuevas adquisiciones en Alemania y Polonia.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987574



#### Integración de SUEZ

Con la adquisición de SUEZ en Alemania, Polonia, Países Bajos y Luxemburgo, PreZero crece considerablemente y amplía su cobertura geográfica.

#### Integración de Cespa

Por primera vez, PreZero está activo en la Península Ibérica y adquiere una organización con aproximadamente 17.000 nuevos empleados en España y Portugal.

Tras la incorporación al grupo por parte de PreZero Iberia (anteriormente Grupo Cespa) en el que se integra la Sociedad el 1 de diciembre de 2021, el negocio de servicios medioambientales se expande por el territorio español y portugués, siendo esta expansión notablemente significativa tanto en volumen de negocio como en número de empleados y ubicaciones.

#### 1.1.3.1. Servicios

PreZero GR tiene una clara apuesta por la innovación continua en materia de sostenibilidad en gestión medioambiental, diseñando, construyendo y explotando infraestructuras para la gestión y tratamiento de residuos, así como su valorización.

Cuenta con un gran número de instalaciones de tratamiento y reciclaje que gestionan millones de toneladas de residuos al año tratados en plantas de selección y triaje, compostaje, biometanización, transferencia, incineración, gasificación, desgasificación y valorización de biogás y depósitos de rechazo. Todo esto convierte a PreZero GR en una empresa de tratamiento de residuos referente, tratando de desarrollar soluciones innovadoras aplicables a las distintas etapas del ciclo de vida del residuo, desde urbanos a industriales o farmacéuticos. Los servicios prestados optimizan el rendimiento, mejoran las condiciones de higiene y salud, e incrementan la sostenibilidad medioambiental de sus clientes, minimizando cualquier impacto adverso sobre el entorno.

PreZero GR dispone de los medios y conocimientos necesarios para la gestión de todo tipo de residuos, independientemente de su procedencia y de su peligrosidad. Por ejemplo:

- Residuos sólidos urbanos
- Residuos industriales (peligrosos y no peligrosos).
- Residuos sanitarios y farmacéuticos





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987575



- Aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)
- Residuos provenientes de la construcción y demolición (RCD)
- Aguas residuales
- Otros: textil, madera, aceite, ceniza, lixiviados, abono, etc.

La gestión de residuos peligrosos se realiza bajo las más estrictas medidas de seguridad. Un personal experto en el manejo de residuos peligrosos y especiales asegura que su envasado y etiquetado se efectúe según la normativa de transporte de mercancías peligrosas y otras normas reguladoras vigentes.

PreZero GR ofrece soluciones completas en su tratamiento de residuos, a continuación, se detallan las soluciones que ofrecen en el mercado.

- Tratamiento de residuos y valorización, incluyéndose métodos como la selección y triaje automática y/o manual, la digestión anaerobia y compostaje, biometanización, transferencia, incineración, gasificación, desgasificación y valoración del biogás
- La gestión de depósitos controlados desde la fase de diseño y construcción pasando por su explotación y llegando hasta el proceso de confinamiento técnico de los residuos y el seguimiento ambiental postcierre.
- Elaboración de Combustible Sólido Recuperado (CSR) derivado del residuo
- Servicios energéticos a partir de residuos
- Diseño, construcción, operación y explotación de instalaciones de tratamiento
- Servicios complementarios como por ejemplo el asesoramiento medioambiental, dimensionamientos personalizado, gestión integral, gestión de autorizaciones específicas, certificados de calidad,...
- Gestión y comercialización de los principales flujos de residuos valorizables (papel, cartón, plásticos, vidrio y metales)
- Educación ambiental, a través de escuelas en la planta de reciclaje o mediante la realización de talleres y actividades de concienciación
- Otros servicios medioambientales como limpiezas ambientales, tratamiento de aguas, desamiantado y descontaminación de suelos

En PreZero GR somos expertos en la conservación de ecosistemas, así como de la protección y reparación de espacios públicos a través de soluciones integrales respetuosas con el medioambiente.

#### 1.1.4. Objetivos y estrategias



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987576



En PreZero Iberia estamos comprometidos con la reducción, la reutilización y el reciclaje de residuos. Trabajamos por un futuro más limpio con un sistema de reciclaje eficiente, digitalizado y de circuito cerrado que proteja nuestro medioambiente y cree una cadena de valor sostenible.

- Visión. Una nueva forma de pensar para un futuro más limpio.
- Misión. Con nuestros innovadores servicios medioambientales cerramos el círculo y, por tanto, protegemos los recursos.
- Valores. Responsabilidad, planificación, respeto, innovación y conexión.

La sociedad evoluciona desde el tradicional modelo de economía lineal, basado en producir, usar y tirar, hacia el nuevo paradigma de la economía circular que consiste en reducir, reutilizar y reciclar. Somos pioneros en contar con un área de innovación dedicada al desarrollo de soluciones que acompañen a la empresa en su transformación hacia un modelo de gestión circular de residuos. Nos apoyamos en la aplicación de nuevas herramientas digitales para avanzar en la transformación de la gestión de residuos hacia un proceso inteligente y sistémico, conectando al ciudadano con la producción de nuevas materias primas secundarias y/o nuevos productos a partir de los residuos generados y reciclado.

Grupo PreZero está desarrollando 20 proyectos en base a estas 6 líneas de innovación estratégicas,

## LÍNEAS DE INNOVACIÓN



transición  
energética



circularidad de  
los materiales



nuevos modelos  
de negocio



eficiencia de  
las operaciones



empleados/as  
en el centro



gestión basada  
en datos

*PreZero está desarrollando 20 proyectos en base a estas 6 líneas de innovación.*

entre ellos:

- PLASTIC2OLEFINS
  - o Desarrolla la valorización termoquímica de rechazos de residuos, liderado por Repsol y desarrollado por un consorcio de 14 empresas y entidades de I+D+i.
- BLADES2BUILD



CLASE 8.ª



OP0987577



- Liderado por VTT y con un total de 15 socios, tiene como objetivo desarrollar una nueva tecnología de reciclaje de palas eólicas en desuso para convertirlas en materiales de construcción circulares.
- MERLIN
  - A través de un gran consorcio internacional se apuesta por el desarrollo de soluciones de reciclado de residuos plásticos multicapa. Clasificación, delaminación y reciclado de residuos de envases de plástico rígido y flexible multicapa.

La sostenibilidad e innovación está presente en toda la estrategia de PreZero. Actualmente, disponemos en toda la flota de más de 1.000 vehículos que usan tecnologías limpias, tanto propulsados con electricidad como por gas natural. Lo que nos permite reducir el CO2 y las emisiones más perjudiciales para la salud, como el óxido de nitrógeno y las partículas sólidas.

Por otro lado, todos los vehículos disponen de dispositivos inteligentes que extraen en tiempo real información relacionada con aceleraciones, frenadas, giros bruscos y uso del cinturón de seguridad, de esta forma podemos identificar conductas de riesgo que permitan tomar acciones que eviten cualquier actuación que suponga un riesgo a la seguridad de conductores, operarios y ciudadanos. Asimismo, también capturamos los datos relacionados con el uso de los vehículos (localización, rutas, etc.), lo que nos permite optimizar nuestras operaciones y los planes de mantenimiento.

Promover una gestión eficiente de los residuos y fomentar prácticas sostenibles es otra característica distintiva de Grupo PreZero. Esto se evidencia a través de los más de 2.300 contenedores inteligentes provistos de cierres, los cuales proporcionan información de gran interés sobre su utilización y sirven como base para ajustar las frecuencias de recogida, supervisar el correcto reciclaje de los residuos por parte de los ciudadanos y promocionar prácticas de reciclaje y sistemas de incentivo. Su instalación en 1.200 bocas y contenedores marrones en la ciudad de Vitoria ha facilitado la información del uso por más de 111.000 viviendas y fomentar el reciclaje entre personas con movilidad reducida al disponer de un sistema de cierre adaptado en la boca de acceso.

Además, PreZero cuenta con más de 4.000 sensores que permiten disponer de datos sobre el nivel de llenado y la temperatura de estos contenedores. Su instalación en 1.250 contenedores amarillos en la ciudad de Granada y la aplicación de distintas técnicas de big data han permitido disminuir las incidencias de contenedores desbordados, reducir entre 1,5 y 2 rutas diarias y minimizar huella de carbono.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987578



La implementación de tecnologías avanzadas de automatización y digitalización en el servicio y la gestión de incidencias ha permitido a Grupo PreZero en ciudades como Madrid y San Fernando (Cádiz) reducir el número de incidencias y mejorar los tiempos de resolución de las mismas.

### 1.1.5. Factores y tendencias de evolución

Actualmente el mercado se enfrenta a un período de cambio, tanto en el ámbito legislativo, mediante una fuerte regulación medioambiental cada vez más exigente, como en el ámbito cultural y social en aspectos tales como la diversidad, integración social y laboral, igualdad o inclusión.

Los retos a los que se enfrenta el sector y la sociedad en los años venideros se presentan:

- Es imprescindible avanzar hacia la descarbonización de la economía para reducir las emisiones y el consumo de los recursos naturales, y potenciar el aprovechamiento de la energía verde.
- Como sector, alcanzando en la mejora de la calidad de los servicios aportando por la innovación y escuchando las necesidades ciudadanas para garantizar de una forma eficiente el servicio esencial que se presta. Se deben transformar las plantas de tratamiento de residuos en centros de producción de nuevas materias primas secundarias o energía sostenible,

Dentro del marco cultural y social, apostamos por la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad como factores claves para la competitividad por ello, colaboramos con entidades de inserción laboral y social.

## 1.2. Matriz de materialidad

A continuación se detallan las conclusiones del análisis de materialidad de PreZero Iberia, elaborado con el fin de identificar los aspectos más relevantes para nuestra compañía en materia de sostenibilidad. A este respecto, actualizamos nuestro análisis de materialidad en consonancia con el Grupo al que pertenecemos con el fin de identificar nuestros temas materiales individuales, pero siguiendo su misma metodología de análisis:

- En primer lugar, adaptamos la lista de temas para ajustarla a las normas actuales, como las del Consejo de Normas de Contabilidad Sostenible (SASB) o las Normas



OP0987579

CLASE 8.<sup>a</sup>



Europeas para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (ESRS). Se realiza un análisis de las matrices de materialidad de nuestros principales competidores y revisión de diferentes estándares de sostenibilidad, con el fin de identificar los aspectos considerados en la elaboración de las matrices de materialidad y los temas importantes tratados en estos estándares.

- Fase dos: Análisis de la relevancia para el negocio de los aspectos identificados como materiales en la fase anterior. A través de una encuesta de calificación cuantitativa para cada aspecto considerado se establecen los temas que se consideran relevantes para la actividad y situación particular de nuestra empresa, siendo GP: Grupos de interés de los socios comerciales, PZ: los asociados a la actividad de la propia organización y PV: los correspondientes a la fase de uso de los productos y de servicio.
- En segundo lugar, los directivos/as responsables de nuestras actividades nacionales de RSC y varios representantes de departamentos operativos nacionales completaron una encuesta en enero de 2023 para evaluar la relevancia de los 16 temas para el negocio. En el contexto nacional, cada uno de ellos revisaron estos temas en relación con los socios comerciales (SC), las actividades empresariales y los servicios (PZ), así como las responsabilidades de los productos (RP) de las compañías del Grupo PreZero y clasificaron su relevancia empresarial a lo largo de la cadena de valor (perspectiva triple de la cadena de valor) según tres niveles: bajo (1), medio (2) o alto (3).
- En tercer lugar, seguimos un proceso de dos pasos para analizar cómo pueden las actividades de las compañías del Grupo PreZero repercutir real y potencialmente en las personas, el planeta y la sociedad de forma positiva y negativa. Asignamos un orden de prioridad a los 16 temas en función de una evaluación de riesgos basada en datos del informe sobre desarrollo sostenible de los ODS y el sistema de seguimiento de los ODS. Posteriormente, los clasificamos según los resultados de un análisis de evaluación de impacto, considerando la exposición de cada país. Esta evaluación aplica la perspectiva triple de la cadena de valor y clasifica sus resultados en función de su impacto bajo, medio y alto.



0P0987580

CLASE 8.<sup>a</sup>



- Para finalizar el análisis de materialidad, consolidamos los resultados de la evaluación de la relevancia empresarial y la evaluación de impacto en una matriz para trazar nuestros temas materiales. Los temas evaluados por su relevancia en una fase específica de la cadena de valor aparecían individualmente hasta en tres lugares. La siguiente tabla muestra todos los temas materiales, que recibieron la aprobación final del Comité de Dirección.

Categoría	Temas materiales para el ejercicio 2023
General	Cumplimiento normativo (PZ, SC)
Economía Circular	Evitar los residuos y aumentar la eficiencia de los recursos (SC, PZ, RP)
	Reducir la contaminación por residuos y productos químicos (PZ)
Protección del Clima	Protección del clima (PZ, SC)
	Adaptación al clima (PZ)
Empleados	Horas de trabajo y remuneración (PZ)
	Salud y seguridad en el trabajo (PZ)
	Oportunidades educativas (PZ)
	Trato justo y codeterminación (PZ)
Cooperación y alianzas	Cooperación y alianzas (PZ)
	Desarrollo económico y concienciación sobre la sostenibilidad (PZ, RP)

Como resultado de todo ello, se elabora la matriz de materialidad para Grupo PreZero Iberia, que aplicaremos a PreZero GR, S.A. como compañía del Grupo.

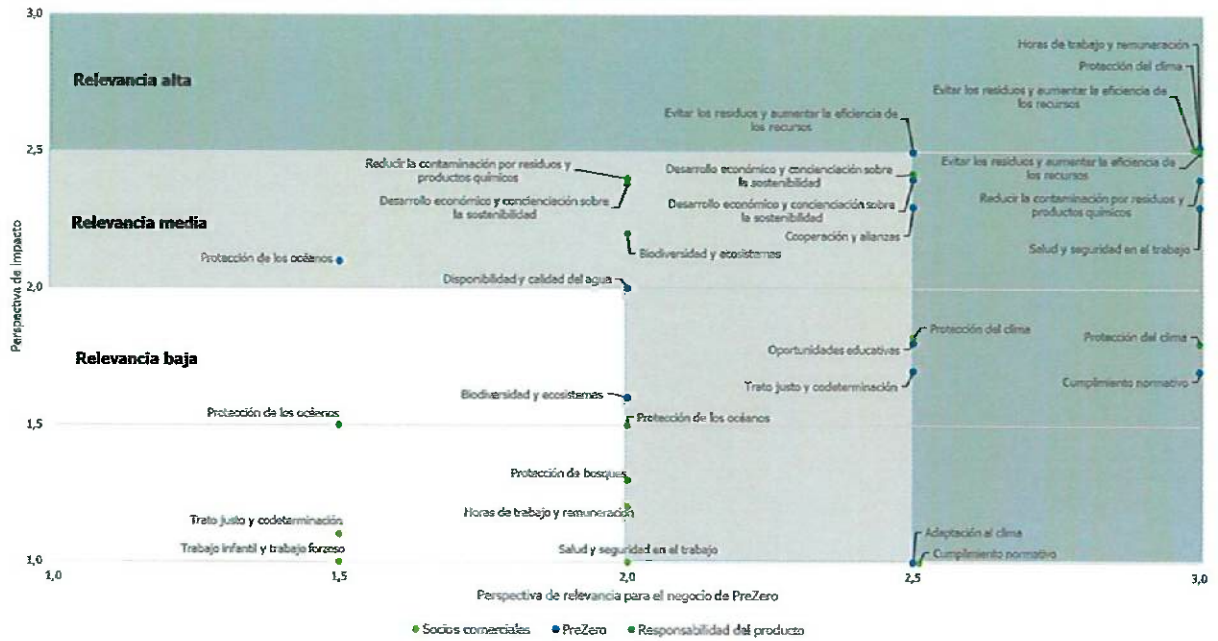


OP0987581

CLASE 8.<sup>a</sup>



### Matriz de materialidad



### Estrategia de sostenibilidad

Cuando hablamos de sostenibilidad, nos referimos al bien común en términos ecológicos y sociales y a la limitación de nuestro uso de los recursos naturales, preservándolos lo mejor posible. A la hora de establecer directrices adicionales para nuestras actividades relativas a la sostenibilidad, hemos utilizado los resultados de nuestro análisis de materialidad, es decir, los temas materiales identificados. Estos resultados nos ayudaron a establecer un marco de sostenibilidad que consta de cuatro temas clave de RSC: economía circular, protección del clima, empleados y alianzas e innovación. Para cada tema clave se elabora una descripción de objetivos y varios campos de actuación, que subdividen cada tema clave en subtemas.



OP0987582

CLASE 8.ª

pre  
zero



El marco de sostenibilidad sirve de base para las estrategias de RSC nacionales e internacionales, que se elaboran conjuntamente. En todas las compañías del Grupo PreZero estamos desarrollando en común las medidas y los objetivos adecuados para estas estrategias de RSC. En cuanto a las estrategias nacionales de RSC, que pueden dar cuenta de nuestra diversa gama de modelos de negocio nacionales, los respectivos responsables nacionales de RSC trabajan junto con sus departamentos operativos para desarrollar objetivos y medidas nacionales.

Un aspecto importante para nuestras estrategias de RSC es la colaboración entre las empresas nacionales, que coordina PreZero Stiftung & Co. KG por encargo, para aprender de las mejores prácticas y desarrollar juntos nuevos proyectos.

### 1.3. Riesgos

PreZero Iberia como cabecera en España y Portugal del Grupo PreZero Iberia, en el que se integra PreZero GR, S.A., en el cumplimiento de sus objetivos empresariales, está expuesta a una diversidad de factores de riesgo derivados de la naturaleza de los sectores en los que opera y de los diversos marcos regulatorios a los que está sujeta.





CLASE 8.ª



OP0987583



PreZero Iberia dispone de una política en materia de Control y Gestión de Riesgos cuyo objetivo es proporcionar a todos los empleados/as de PreZero Iberia y de su Grupo de sociedades un marco general de actuación para el control y la gestión de los riesgos de toda naturaleza a los que se enfrentan en el cumplimiento de los objetivos de negocio y de la estrategia general del mismo.

Cada dirección de negocio y área funcional de las Sociedades que se integran en el Grupo PreZero Iberia es responsable de la identificación, valoración y gestión de los riesgos que amenazan el cumplimiento de sus objetivos, de acuerdo con la Política y la normativa específica que sobre riesgos y sistemas de control e información se establezcan al efecto. Así, esta política es de aplicación a:

- PreZero Iberia y sus filiales controladas en España y Portugal que comprenden su Grupo, independientemente de su sector de negocio, ubicación geográfica o actividades.
- Los miembros de los Órganos de Administración de PreZero Iberia u otras sociedades del Grupo (incluidos, en su caso, los consejos de vigilancia u órganos equivalentes).
- Los empleados/as y directivos/as de cualquiera de las sociedades que componen el Grupo.

En las sociedades participadas en las que no es de aplicación esta Política, PreZero Iberia promueve unos principios, directrices y límites de riesgo coherentes con lo establecido en la Política en materia de control y gestión de riesgos y en las políticas específicas en materia de riesgos, y mantendrá los canales de información.

### 1.3.1. Principios básicos de actuación

Ante la diversidad de riesgos a los que se enfrenta el Grupo PreZero Iberia en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, la Dirección General determina la Política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control. Las actuaciones dirigidas a controlar, mitigar o asumir riesgos atenderán a los siguientes principios básicos:

- **Ética empresarial:** La gestión de riesgos se llevará a cabo en todo momento al amparo de la ley y con respeto a los principios de comportamiento recogidos en el Código de Ética Empresarial. Se aplicará el principio de "tolerancia cero" hacia la comisión de actos delictivos.
- **Conciencia y proporcionalidad del riesgo asumido:** Considerando el riesgo como un factor inherente a la actividad empresarial, el Grupo en el que se integra la Sociedad impulsa



CLASE 8.ª



0P0987584



el establecimiento de medidas para concienciar al conjunto de la organización tanto de los riesgos asumidos como de la necesidad de que dichos riesgos sean acordes y proporcionales con la actividad y el fin perseguido.

- **Segregación de responsabilidades:** La gestión de riesgos es responsabilidad de cada empleado/a del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad y se basa en una asignación de responsabilidades fundamentada en la independencia entre las áreas tomadoras del riesgo y las destinadas al análisis, control y supervisión de los mismos.
- **Valoración de los riesgos:** Se adoptan sistemas de valoración de los riesgos que permiten priorizar los riesgos más relevantes con el objeto de tomar las decisiones de gestión más idóneas en el momento oportuno. La valoración del riesgo tiene en cuenta su potencial impacto sobre los objetivos empresariales y su probabilidad de ocurrencia. No se aprobará operación alguna sin una valoración previa de los riesgos concretos que conlleva, debiéndose destacar oportunamente los más relevantes y las medidas de mitigación más idóneas a llevar a cabo.
- **Protección de la salud y la integridad de las personas:** La protección de la salud y la integridad de los empleados/as del Grupo en el que se integra la Sociedad, así como la de cualquier otra persona que pueda resultar afectada como consecuencia de las actividades desarrolladas por sus diferentes negocios, debe presidir cualquier análisis o decisión sobre la mitigación y/o la asunción de riesgos.
- **Transmisión de información:** Se dispondrán procesos de información ordenados, homogéneos y suficientes que permitan a los máximos Órganos de Gobierno del Grupo PreZero Iberia y de cada una de sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad, conocer y valorar el resultado de las decisiones adoptadas por los gestores, quienes informarán de forma proactiva y transparente de los riesgos significativos de sus negocios y sus potenciales efectos en el momento oportuno.
- **Integración y coordinación:** Los sistemas de control de riesgos se coordinan e integran con los establecidos para la gestión de las actividades, especialmente con los sistemas de cumplimiento normativo, gestión de crisis, continuidad del negocio, prevención y con la política corporativa de aseguramiento.

### 1.3.2. Factores de riesgo, riesgo aceptable y tolerancia



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987585



La cantidad y tipo de riesgo que el Grupo PreZero Iberia, está dispuesto a admitir en la consecución de sus objetivos de negocio se denomina "Riesgo aceptable" y la desviación admisible respecto al riesgo aceptable y los objetivos establecidos se denomina "Tolerancia al riesgo".

Partiendo del principio de que la actividad empresarial se desarrolla en un ambiente de incertidumbre, en el que está expuesta a una diversidad de riesgos inherentes a la misma, cuya mitigación total no es factible en un número importante de casos, PreZero Iberia como cabecera del Grupo establece con carácter general los siguientes niveles de tolerancia: Aversión, Reducido, Neutral, Moderado, Asunción.

El Grupo PreZero Iberia en el cumplimiento de los objetivos estratégicos mantiene aversión al riesgo en los aspectos relacionados con:

- Seguridad y salud: aplicando las medidas de prevención necesarias para evitar daños a personas o cosas que puedan verse afectadas por el desarrollo de las actividades y estableciendo los mecanismos de prevención y aseguramiento idóneos, en consonancia con las mejores prácticas, para mitigar a niveles mínimos la exposición al riesgo.
- Medioambiente: Implantando los sistemas adecuados de prevención y aseguramiento.
- Cumplimiento normativo: cumpliendo con los requerimientos legales y normativos que le son de aplicación, en función de la actividad desarrollada y del país en el que ésta se ubica.
- Ética empresarial: basándose en los principios de integridad, honestidad, respeto a la legalidad vigente ya las circunstancias y necesidades de todos los sujetos implicados, y en la evitación de toda forma de corrupción, de acuerdo con el Código de Ética Empresarial y las normas contra la corrupción y la prevención de delitos vigentes.

Mientras el nivel de tolerancia es reducido para los aspectos más relacionados con:

- Desempeño operacional: priorizando la máxima garantía de solvencia técnica y económica, respetando en todo momento los compromisos asumidos con las terceras partes involucradas.
- Gestión financiera: gestionándose la estructura financiera, la liquidez y demás variables financieras, bajo el principio de disciplina financiera, la solvencia de la contraparte, la optimización del coste de los recursos y evitando la especulación.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987586



- Alianzas: contrastándose la solvencia económica, técnica y reputacional de nuestros socios.
- Sistemas de información: existiendo un compromiso para implantar las medidas más idóneas para salvaguardar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información.

Por último, se mantiene una tolerancia moderada o neutral respecto a los riesgos asociados a Proyectos y Nuevos mercados estando dispuestos a asumir riesgos para la consecución de nuevos proyectos siempre que haya sido adecuadamente identificado y valorado, así como aceptando riesgos medidos en la apertura de nuevos mercados cuya recompensa valorada a medio/largo plazo es claramente favorable. Asumiéndose los riesgos controlados procedentes de la Innovación tecnológica y de procesos de gestión siendo esta la herramienta para dar respuesta a las oportunidades que el mercado presenta.

### 1.3.3. Sistema integral de control y gestión de riesgos

La materialización de la Política en materia de control y gestión de riesgos y de sus principios básicos se concreta, entre otros, en el proceso integral de identificación y valoración de riesgos, denominado PreZero Risk Management (PRM), supervisado por el Órgano de Gobierno, con el apoyo de la Dirección Económico-Financiera a través del área de Riesgos y Control Interno, cuyas principales características son:

- **Global**: en el proceso participan todas las áreas de negocio del Grupo PreZero Iberia, considerando todas las filiales que componen el Grupo entre las que se encuentra la Sociedad, tanto las operativas como las funcionales, y todas las sociedades que comprenden el Grupo.
- **Integral**: abarca todos los posibles factores de riesgo que pueden encontrarse en la consecución de los objetivos empresariales, agrupados en el universo de riesgos del Grupo PreZero Iberia del que forma parte la Sociedad y clasificados en cuatro áreas de riesgo: estratégicos, operacionales, financieros y de cumplimiento.
- **Homogéneo**: las fases y modelos que soportan el proceso de identificación y valoración de los riesgos se aplican de igual forma en cualquier dirección de negocio o sociedad perteneciente al Grupo.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987587



- **Verificable:** las fases del proceso, las valoraciones y las priorizaciones que éste conlleva son verificables interna y externamente.

El proceso permite identificar y priorizar los eventos de riesgo en función de su probabilidad de ocurrencia y de su impacto potencial sobre los objetivos establecidos, con el objeto de tomar las medidas de gestión y de aseguramiento más idóneas de acuerdo con la política de aseguramiento del Grupo PreZero Iberia del que forma parte la Sociedad y con el resto de las políticas específicas de gestión del riesgo.

Esta Política se complementa con las políticas corporativas de riesgos aprobadas por el Órgano de Administración, con las políticas de Gobierno Corporativo y con las políticas específicas por áreas de riesgo o por actividades aprobadas por los departamentos a cargo de dichas áreas o actividades.

Las Políticas corporativas y normativa interna aprobadas por el Órgano de Administración o Director General de Grupo PreZero Iberia y que aplican a todas las sociedades dependientes son, entre otras, las siguientes:

- Código de Ética Empresarial
- Política de Cumplimiento.
- Manual de Cumplimiento.
- Política en materia de control y gestión de riesgos
- Modelo de prevención de delitos
- Política anticorrupción
- Política de derechos humanos
- Política de responsabilidad social corporativa
- Política de calidad y medioambiente
- Política de seguridad y salud laboral
- Política en materia de competencia
- Procedimiento Patrocinios Mecenazgos Donaciones.
- Procedimiento para la Aprobación y Seguimiento de Proyectos de Patrocinio, Mecenazgo o Donaciones.
- Política de Regalos y Gastos de Representación.
- Procedimiento de Diligencia Debida de Integridad Ética de Socios

Por otro lado, se destacan las políticas corporativas y normativas internas específicas de riesgos. Entre otras se pueden destacar las siguientes:



CLASE 8.ª



OP0987588



- Procedimiento sobre propuesta y aprobación de operaciones
- Política de cumplimiento y buenas prácticas en materia tributaria
- Procedimiento corporativo para la protección del patrimonio de PreZero Iberia y la prevención del fraude.
- Procedimiento corporativo del Buzón de Denuncias.
- Marco Regulatorio del Proceso Corporativo Integral de Identificación y Valoración de Riesgos y Contingencias.
- Procedimiento de Identificación y Valoración de Riesgos y Contingencias
- Política corporativa de seguros y procedimiento de contratación de pólizas, gestión de siniestros y reporting.
- Política de seguridad de la información.
- Protocolo para la prevención de acoso laboral.
- Políticas corporativas de cobro, pagos, garantías y gestión de tesorería.

Con el fin de garantizar el cumplimiento de estas Políticas, PreZero Iberia como sociedad cabecera del grupo en el que se integra la Sociedad las difunde con la mayor amplitud posible en el Grupo y establece planes formativos adecuados.

#### 1.3.4. Principales riesgos

##### *Riesgos empresariales*

La coyuntura macroeconómica actual enmarca algunos de los principales factores de riesgo. Se observa un crecimiento desacelerado de la economía mundial, una elevada inflación y un incremento de los tipos de interés que deriva en una reducción generalizada de las inversiones. A lo anterior se le suma el impacto de la invasión de Rusia a Ucrania con impacto en la cadena de suministros y la crisis energética.

Los precios de las materias primas o de otros factores de producción (energía eléctrica, gasoil, gas, petróleo, acero y fertilizantes) experimentaron repuntes significativos en 2022, mientras en 2023 tienen a moderarse. Grupo PreZero Iberia realiza una intensa vigilancia de los índices de precios de materias primas enfocándose en la búsqueda de cobertura natural entre producción de energía y autoconsumo. Además, se fomenta la eficiencia energética y se promueve la instalación de paneles solares para aumentar el autoconsumo.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987589



Dada la actividad de la compañía existe un riesgo de impacto significativo en el medioambiente, personas o activos. En este sentido, la compañía realiza un gran esfuerzo sistematizando y evaluando los riesgos mediante políticas, procedimientos y auditorías internas, y también externas e incorporando planes de Formación ambiental y de Seguridad y Salud a sus empleados. Adicionalmente, se atenúa el impacto económico mediante la transferencia de parte del riesgo a compañías aseguradoras, siendo especialmente compleja su negociación para plantas de tratamiento de residuos.

Los principales cambios legislativos que tienen impacto en nuestra actividad son los relativos al mercado laboral y medioambiental, a las condiciones públicas de contratación y a la entrada en vigor del nuevo impuesto al vertido e incineración de residuos, sin dejar de observar otros cambios legislativos (medidas especiales para la crisis: combustible en transporte por carretera, impacto en licitaciones por limitaciones de acceso a ciudades a vehículos de combustión, regulaciones sobre economía circular, mercado de derechos de emisión de CO<sub>2</sub>, etc.). En concreto, en relación al impuesto sobre depósito de residuos, la compañía estima que supondrá un impacto en el flujo de caja, dadas las dificultades para la repercusión a los clientes, así como diferencias temporales entre el cobro de las facturas, y pago de la liquidación del impuesto.

Grupo PreZero Iberia afronta el riesgo de ciberataques dotándose de las herramientas, servicios y recursos necesarios para asegurar la seguridad de los sistemas y se encuentra en proceso de obtención de la normativa ISO 27001 y Esquema Nacional de Seguridad (ESN).

En el entorno del sector sigue existiendo una gran competitividad con impacto en el proceso de licitación y adjudicación.

La ralentización económica y reducción de la demanda afecta directamente a las decisiones en manos de las Administraciones Públicas, reduciendo la demanda del cliente público, e incentivando los criterios de adjudicación basados en precio. La respuesta de Grupo PreZero Iberia a este contexto se basa en la búsqueda de vías de optimización de las operaciones. Por otro lado, se están distribuyendo fondos extraordinarios de la Unión Europea (fondos de recuperación / Next Generation) para dinamizar la economía y mejorar el crecimiento y evitar por tanto el impacto en los flujos de caja de las Administraciones Públicas.

#### *Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático*

El cambio climático y la transición hacia una economía descarbonizada está generando numerosos riesgos para las actividades de PreZero, muchos de ellos de tal relevancia que son



CLASE 8.ª



OP0987590



considerados y gestionados como riesgos empresariales, por su repercusión financiera y/ operativa:

- El incremento de precios materias primas y combustibles: derivado del agotamiento de los recursos naturales junto con la crisis energética y de suministros
- Normativa cada vez mas estricta en emisiones y objetivos de reciclaje (limitaciones de acceso a ciudades a vehículos de combustión, regulaciones sobre economía circular, mercado de derechos de emisión de CO2, etc.).
- Catástrofes naturales e incendios en instalaciones.

La identificación de los riesgos asociados al cambio climático y el análisis del contexto y tendencias ha llevado a PreZero al aprovechamiento de algunos de ellos como oportunidades, adaptando las estrategias corporativas poniendo el foco el proyectos encaminados a la transformación de la economía y la industria hacia modemos más sostenibles y descarbonizados.

#### 1.4. Política de Cumplimiento

PreZero Iberia y su Grupo, en el que se integra la Sociedad, disponen de una Política de Cumplimiento que se enmarca en el ámbito de las políticas de buen gobierno corporativo y encuentra su fundamento en el firme compromiso de PreZero Iberia como cabecera del Grupo con el estricto cumplimiento de la legislación y la normativa aplicable.

El Órgano de Administración de PreZero Iberia, como cabecera del Grupo, determina la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control. En desarrollo de esta competencia y, en coherencia con los principios básicos de comportamiento recogidos en el Código de Ética Empresarial, se establece dicha Política con el objetivo de proporcionar a todos los administradores, directivos y empleados de PreZero Iberia, y de su Grupo de empresas, en el que se integra la Sociedad, un marco general de actuación al que se deben atener en el desarrollo de sus actividades.

Adicionalmente, tras la reforma del Código Penal aprobada por la Ley Orgánica 5/2010, de 22 de junio, por la que se introdujo en España la responsabilidad penal de las personas jurídicas por los delitos que pudieran cometer en el seno de su organización los empleados, directivos y administradores de las mismas, y posterior desarrollo por la Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo, PreZero Iberia ha aprobado procedimientos de organización y gestión que incluyen





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987591



medidas de vigilancia y control para prevenir cualquier actuación delictiva en la organización, y que persiguen garantizar la legalidad de los actos que en el ejercicio de sus actividades profesionales realizan todos los administradores, empleados y directivos del Grupo PreZero Iberia.

El respeto de la mencionada Política de Cumplimiento implica cumplir las políticas, procedimientos y normas internas del Grupo PreZero Iberia, que reflejan la cultura de integridad y los principios básicos de comportamiento recogidos en el Código de Ética Empresarial. Adicionalmente, el Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad cuenta con un Catálogo de Conductas Prohibidas para administradores, directivos y empleados que se concibe como una relación, no exhaustiva, de conductas que deben ser evitadas en el desarrollo de las actividades.

Los principios de actuación por los que se rige la Política de Cumplimiento son los siguientes:

- **Respeto a la legalidad:** Las actividades se desarrollarán con estricto cumplimiento de la legislación aplicable en cada jurisdicción en la que PreZero Iberia desarrolla su actividad y la normativa interna vigente.
- **Integridad ética:** Las actividades empresariales y profesionales del Grupo PreZero Iberia y de sus administradores, directivos y empleados se basarán en los valores de integridad, honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.
- **Las relaciones con las Administraciones Públicas y otros organismos reguladores** se regirán por los principios de transparencia, confianza mutua, buena fe y lealtad, prestando la cooperación necesaria en caso de que requieran comprobar el cumplimiento de las obligaciones legales.
- **Tolerancia cero a la comisión de actos delictivos:** Se revisará periódicamente el conjunto de actividades que desarrolla el grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad para identificar, valorar y prevenir los riesgos de cumplimiento, bajo el criterio de "tolerancia cero" a la corrupción y, en general, hacia la comisión de actos delictivos.
- **Transparencia:** se mantendrá en todo momento un entorno de transparencia, manteniendo los canales internos y externos adecuados para favorecer la comunicación de posibles irregularidades, en especial el Canal Ético y otros canales de comunicación



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987592



que permiten a los empleados y terceros interesados comunicar conductas que pueden implicar un incumplimiento normativo o de los principios recogidos en el Código de Ética Empresarial.

#### 1.4.1. Desarrollo del Programa de Cumplimiento

El Programa de Cumplimiento del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad lo componen el conjunto de procesos, políticas y sistemas de organización y gestión enfocados a i) identificar los requisitos normativos y legislativos aplicables a las actividades del Grupo; ii) identificar y valorar los riesgos de incumplimiento asociados; iii) diseñar, implantar, evaluar y actualizar las medidas de control más idóneas para prevenir o reducir de forma significativa dichos riesgos, incluidos procesos, políticas y herramientas; iv) comunicar dichas medidas en la organización; y v) evitar los incumplimientos y, en caso de producirse, identificarlos, valorarlos y gestionarlos para minimizar su impacto. Todo ello enmarcado en un proceso de mejora, actualización y formación continuada, destinado a impulsar la cultura y el compromiso de PreZero Iberia con la integridad ética y el cumplimiento de la legislación aplicable.

El Órgano de Administración de PreZero Iberia nombra, como órgano de apoyo, a un Comité de Cumplimiento, que es el responsable de la supervisión e implementación de las políticas y de la adecuación y eficacia del Programa de Cumplimiento, así como de investigar y examinar las violaciones de incumplimiento.

Además, el Comité de Cumplimiento cuenta con el apoyo de los Responsables de Cumplimiento para la implementación técnica y organizativa de acciones específicas para las diferentes áreas de enfoque establecidas: Anticorrupción, Antifraude, Defensa de la competencia, Socios, Fiscal, Contabilidad, Seguridad de los productos, Medioambiente, Seguridad y Salud, y Relaciones Laborales

Las fases del Programa de Cumplimiento son las siguientes:

- Identificación y valoración de los riesgos de incumplimiento en las distintas áreas de negocio del Grupo que contemplan la actividad de la Sociedad, incluidos los riesgos que pudieran derivar en responsabilidad penal para PreZero Iberia como cabecera del Grupo y a sus filiales, así como la priorización de los mismos en función de su potencial impacto y su probabilidad de ocurrencia.



CLASE 8.ª



OP0987593



- Identificación de las medidas de mitigación más adecuadas a la naturaleza de los riesgos identificados, en particular políticas, procedimientos y procesos encaminados a dar respuesta a los riesgos identificados para asegurar el cumplimiento normativo y la capacidad de detectar los incumplimientos que potencialmente puedan producirse.
- Revisión periódica del nivel de efectividad de los controles identificados, para conocer su nivel de cumplimiento y su idoneidad. Esta revisión se realizará a través de autoevaluaciones realizadas por los ejecutores de los controles y supervisadas por sus respectivos responsables.
- Implantación de Planes de Acción para aquellos riesgos que no cuentan con medidas de mitigación o de control adecuadas.
- Difusión y formación del Programa de Cumplimiento y de las políticas que lo desarrollan y complementan. Se desarrollarán programas de formación continuada en materia de cumplimiento para los administradores, directivos y empleados del Grupo. En especial, se formará sobre los principios recogidos en el Código de Ética Empresarial, en el Modelo de Prevención de Delitos, en la Política Anticorrupción y demás políticas y normativas desarrolladas al efecto.
- Supervisión periódica del Programa de Cumplimiento que se desarrollará mediante un plan de revisiones y auditorías periódicas del Programa de Cumplimiento y de las políticas que lo soportan con el objeto de detectar ineficiencias, incumplimientos de los deberes de los participantes o posibles mejoras. Se asegurará la supervisión periódica de la validez y eficacia de los controles previstos en el Programa de Cumplimiento y su actualización.
- Gestión diligente de las comunicaciones de incumplimientos a través del Canal Ético y demás canales de comunicación habilitado al efecto, incluyendo el establecimiento de las medidas disciplinarias o correctivas adecuadas, ante el incumplimiento de la Ley, las políticas o de cualquier otra normativa interna o procedimiento de actuación implantado por PreZero Iberia como cabecera del grupo en el que se integra la Sociedad, y/o de cualquier actuación que pudiera ser considerada antijurídica o delictiva.
- Desarrollo y actualización continua del Programa de Cumplimiento, por cambios en el



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987594



entorno normativo, por cambios en la estructura societaria o de actividades, o por deficiencias o irregularidades detectadas.

- Reporte periódico a los Órganos de Administración de PreZero Iberia, en particular sobre la efectividad del Programa de Cumplimiento, en la prevención de riesgos de incumplimientos, el plan de formación, la gestión del Canal Ético, las medidas adoptadas ante los posibles incumplimientos detectados, los resultados obtenidos de los planes de evaluación y supervisión periódicos del Programa de Cumplimiento y las propuestas de mejora.

#### 1.4.2. Canales de Comunicación

##### Canal Ético

PreZero Iberia como cabecera el Grupo, pone a disposición de sus empleados, directivos y administradores, así como de cualquier contraparte con interés legítimo, un Canal Ético para denunciar con las máximas garantías de confidencialidad y no represalias, cualquier hecho presuntamente irregular, fraudulento o delictivo. Asimismo, en determinadas sociedades o áreas de actividad, que por su importancia así lo requieran, han establecido canales de comunicación específicos.

PreZero Iberia investigará todo hecho presuntamente irregular, fraudulento o delictivo, y garantizará la confidencialidad y, si resulta posible y se solicita, el anonimato y no tolerará represalia alguna contra los denunciantes.

Es el Comité de Cumplimiento el encargado de gestionar la operativa del Canal Ético corporativo, que llevará a cabo a través del área de Riesgos y Control Interno de la Dirección Económico-Financiera.

##### Sistema Disciplinario

Cualquier incumplimiento de la Ley, las políticas, procedimientos o normas internas que integran el Programa de Cumplimiento y/o cualquier actuación que pudiera ser considerada antijurídica o delictiva, será sancionada de conformidad con lo establecido en los procedimientos internos, en la legislación aplicable o en el régimen disciplinario previsto en el Convenio Colectivo correspondiente. Asimismo, se tendrán en cuenta las leyes aplicables en las



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987595



distintas jurisdicciones en las que el Grupo PreZero Iberia desarrolla su actividad. En este caso, la Sociedad desarrolla la totalidad de sus actividades en España y Portugal.

Se impondrán medidas disciplinarias para corregir las infracciones detectadas, llegando incluso al despido del trabajador, cuando el incumplimiento sea grave y culpable.

### 1.5. Certificaciones

Las certificaciones son el instrumento que nos ayuda a poder demostrar a terceros la ejecución de los compromisos adquiridos en diversas materias, asegurando el cumplimiento de la legislación y otros requisitos de nuestros clientes, empleados y otros grupos de interés.

PreZero Gestión de Residuos cuenta con certificaciones de terceros que muestran su liderazgo responsable y que dan respuesta a los retos de transparencia, sostenibilidad económica, ambiental y social:

- SGE-21: Sistema de Gestión ética y socialmente responsable que integra criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en nuestra práctica empresarial.
- Estrategia Sostenible (ODS): Certificado emitido por AENOR de conformidad de la Estrategia de Sostenibilidad de PreZero Iberia y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Certificación efr: modelo internacional de dirección de personas que, formando parte de la Responsabilidad Social Empresarial y la Gestión de la Excelencia, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Por otro lado, PreZero Gestión de Residuos vela por la prestación de un servicio de calidad y que genere el mínimo impacto medioambiental y maximice la eficiencia energética. Para ello, se apoya en la certificación de sistemas de gestión en las empresas operativas que forman parte del grupo, basados en los siguientes estándares internacionalmente reconocidos:

- La norma ISO 9001 fija los requisitos mínimos del Sistema de Gestión de Calidad implantado en la organización y contribuye a la mejora del desempeño y de la satisfacción de nuestros clientes.
- La norma ISO 14001 garantiza la correcta implementación del Sistema de Gestión Ambiental reduciendo al mínimo el impacto ambiental de nuestras actividades.



OP0987596

CLASE 8.ª



- EMAS: garantiza la correcta implementación del Sistema de Gestión Ambiental reduciendo al mínimo el impacto ambiental de nuestras actividades
- La norma ISO 50001 asegura que el Sistema de Gestión Energética asegura que la compañía está haciendo un uso responsable de las energías durante el proceso de producción, tratando de alcanzar la eficiencia energética.
- LEAN: Certificaciones bajo UNE ISO 18404 y Lean Management de AENOR en gestión de residuos industriales, plantas e instalaciones de tratamiento de residuos.
- UNE 15343:2008 norma que especifica los procedimientos necesarios para la trazabilidad de los plásticos reciclados, y da las bases para el procedimiento de cálculo del contenido de reciclado de un producto.
- Además, en el año 2023 se PreZero Iberia ha estado trabajando en la implantación de la UNE 166002: Certificación del sistema de Gestión de I+D+i mediante el cual se proporcionan las directrices necesarias para una eficaz organización y gestión de la I+D+i, además de su mejora continua en el tiempo.

	2023			
	9001	14001	50001	EMAS
Auditoría Interna	30	30	2	2
Auditoría externa	10	10	1	2
	2022			
	9001	14001	50001	EMAS
Auditoría Interna	16	16	1	2
Auditoría externa	6	6	-	2

## 2 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

### 2.1. Políticas

La Política de Calidad, Medioambiente y Energía de Grupo PreZero Iberia es el documento en el que se plasman los compromisos asumidos en materia de Calidad, Medioambiente y Energía. La asunción de estos compromisos junto con la protección del medioambiente se refleja en la integración de criterios para la minimización de impactos ambientales en todas las fases del ciclo de vida de los servicios y actividades. Para ello se llevan a cabo una serie de iniciativas:

- Estableciendo una eficaz gestión de las compras y subcontrataciones, de forma que se garantice que los productos comprados y los servicios subcontratados cumplen con los



CLASE 8.ª



OP0987597



requisitos especificados en los contratos en las mejores condiciones medioambientales y de eficiencia energética.

- Mediante la implantación de prácticas internas de control operacional que deben seguir, tanto el personal propio como el subcontratado, para minimizar el impacto ambiental asociado al desarrollo de sus actividades, tanto en condiciones normales de trabajo como en situaciones anómalas o de emergencia.
- A través de una adecuada planificación y control de los residuos generados teniendo en cuenta el principio de jerarquía en la gestión de estos.
- A través de un sistema de medición, análisis, seguimiento y control periódico de sus aspectos ambientales, mediante el análisis de indicadores ambientales para cada uno de sus servicios.

## 2.2. Principales riesgos medioambientales

Complementariamente a la metodología de identificación y control de riesgos corporativos explicada anteriormente, Grupo PreZero Iberia cuenta con un área específica encargada de identificar y realizar un exhaustivo control de riesgos medioambientales con el objetivo de detectar y prevenir situaciones que puedan interpretarse como delitos sobre la protección del Medioambiente, así como identificar riesgos relevantes para la organización como:

- Situaciones o circunstancias que puedan ocasionar un daño potencial o declarado para el Medio Ambiente.
- Incumplimientos de los requisitos legislativos ambientales y/o de los estándares de Grupo PreZero aplicables, que conlleven o puedan conllevar riesgos de sanción, pérdida de imagen de la compañía, etc.

Grupo PreZero Iberia, identifica y controla sus principales Riesgos Medioambientales, a través de las siguientes vías:

- Evaluaciones Ambientales realizadas in situ.
- Realización de auditorías realizadas in situ.
- Derivado del análisis de cumplimiento de requisitos legales de carácter medioambiental.



CLASE 8.ª



OP0987598



Tras la identificación de los riesgos medioambientales, se realiza seguimiento periódico de la evolución de los mismos. En caso de identificarse algún riesgo medioambiental significativo que cumpla los parámetros para ser integrado en la gestión de riesgos corporativos, este es alimentado al proceso correspondiente de gestión de riesgos corporativos.

Al cierre del ejercicio 2023 y 2022 se mantienen garantías depositadas en materia medioambiental por valor de 67.566 y 62.983 miles de euros.

Adicionalmente, PreZero GR mantiene provisiones relativas a conceptos medioambientales según el siguiente desglose:

(en miles de euros)	2023	2022
Provisión por Clausura	27.105	27.537
Provisión por Post - Clausura	114.637	107.975
Otras provisiones medioambientales	3.639	7.246

### 2.3. Impactos ambientales

A través del Sistema de Gestión implantado, PreZero GR identifica y evalúa de forma continuada los aspectos ambientales asociados a las actividades desarrolladas por personal propio y subcontratado y teniendo en cuenta todas las fases del ciclo de vida de los servicios que prestan sus filiales operativas.

Como parte de este proceso, se realizan evaluaciones ambiental in situ de los centros de trabajo en los que presta servicios mediante una metodología que permite identificar los aspectos ambientales asociados, tanto en situación normal como en situación anómala o de emergencia, y evaluarlos de forma objetiva, obteniendo una "foto" del comportamiento ambiental del centro.

PreZero GR cuenta con pautas de control operacional para todos los aspectos ambientales identificados que se consideran más relevantes con el objetivo de establecer objetivos y metas para lograr una mejora del comportamiento ambiental del centro.

Por otro lado, a través del Sistema de Gestión de Calidad, Medioambiente y Energía, se realiza una continua identificación y actualización de los requisitos ambientales aplicables a sus actividades y realiza una evaluación continua de los mismos, identificando las obligaciones legales que requieran adoptar medidas correctivas o de seguimiento para asegurar su correcto cumplimiento.

En este análisis del grado de cumplimiento de los requisitos legales, se incluyen los requisitos marcados por las diferentes autorizaciones, permisos y licencias asociadas a las instalaciones y servicios de Grupo PreZero Iberia. Tras el análisis realizado en el año 2023, no se identifican





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987599



incumplimientos relevantes que puedan suponer un impacto significativo sobre el medio ambiente ni sobre la seguridad y salud de las personas.

Grupo PreZero Iberia realiza periódicamente auditorías internas para verificar el cumplimiento de los requisitos de su Sistema de Gestión de Calidad, medioambiente y energía, así como de los requisitos contractuales aplicables al servicio prestado.

### 2.3.1. Contaminación atmosférica

Las emisiones atmosféricas y la generación de ruido es uno de los impactos ambientales asociados a las actividades generadas por Grupo PreZero Iberia, principalmente en las instalaciones asociadas a sus filiales operativas, y es generado principalmente por las siguientes fuentes:

- Ruido generado en las instalaciones producido por la maquinaria y equipos
- Ruido generado por los vehículos
- Emisiones atmosféricas en focos fijos
- Emisiones atmosféricas procedentes de focos móviles
- Emisiones atmosféricas difusas

Para el control y la minimización del impacto de este aspecto ambiental se establece dentro del marco del Sistema de Gestión una serie de controles operacionales que incluyen tanto la aplicación de medidas preventivas para evitar su generación, como una serie de controles para asegurar que se cumplen los límites de emisión/inmisión de ruido y contaminantes atmosféricos establecidos en las diferentes autorizaciones ambientales, y requisitos legales derivados de normativa estatal, autonómica y municipal. Entre los principales controles establecidos se encuentran:

- La evaluación periódica del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en cada una de las instalaciones donde operamos
- La evaluación periódica de los aspectos e impactos asociados a la generación de ruido y otras emisiones atmosféricas.

De manera complementaria a los controles de ruido establecidos reglamentariamente, Grupo PreZero Iberia realiza mediciones de ruido ambiental generado en las instalaciones donde opera a través de sus empresas filiales y por la maquinaria y vehículos que trabajan en vía pública con el objeto de identificar posibles incumplimientos y como consecuencia, generación de molestias.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987600



### 2.3.2. Consumo energético y generación de energía renovable

En Grupo PreZero Iberia nos consideramos un actor fundamental para la transición energética y por lo tanto apostamos por la energía renovable desde dos enfoques principales: el consumo de energía renovable y la generación de energía renovable.

PreZero Iberia queremos aumentar la generación propia de energía renovable en las plantas que operadas por nuestras empresas filiales de aquí a 2030. De acuerdo con la definición de energía renovable de la UE, esto incluye la producción de energía a partir de biomasa y gas de vertedero. Generamos energía renovable en nuestros centros mediante la recuperación de biomasa, por ejemplo, en nuestras centrales de biogás y de valorización energética de residuos, o mediante sistemas fotovoltaicos.

Los datos de energía renovable generados en instalaciones gestionadas por PreZero GR son los siguientes:

	2023	2022
Energía renovable generada (KWh)	423.309.943	276.915.688 *

\*Dato corregido respecto al EINF 2022, incluyendo datos de contratos, dado que no tenemos el control operacional, así como energía para secado térmico no reportada en 2022.

Además, PreZero Gestión de Residuos, S.A., mediante la comercialización del biogás captado y el CSR generado en sus instalaciones, contribuye a la generación de energía renovable por parte de terceros:

	2023	2022
Biogás captado y comercializado para producción de biometano (KWh)	35.259.660	-
Biogás captado y comercializado para usos industriales (KWh)	46.013.650	56.336.524
CSR generado y comercializado para usos industriales (KWh)	239.904.794	202.194.249

En cuanto al consumo energético de PreZero GR a continuación, se muestra el consumo asociado a todas sus actividades, incluyendo tanto las actividades de transporte y tratamiento de residuos, como sus actividades auxiliares (oficinas, mantenimiento de equipos e instalaciones, etc.):



OP0987601

CLASE 8.<sup>a</sup>



	2023	2022 *
Combustible (kWh)	143.799.305	110.047.581
Electricidad comprada (kWh)	54.327.468	47.356.077 *
Electricidad autoconsumida (kWh)	71.306.747	33.450.420 **
Consumo eléctrico (kWh)	125.634.215	80.806.497
Intensidad energética (Kwh/INCN)	0,7	0,5

\*Dato corregido respecto al EINF 2022, incluyendo datos de UTEs.

\*\* Dato 2022 corregido incluyendo autoconsumo de electricidad

### 2.3.3. Consumo y vertido de aguas

Nuestro objetivo es reducir el consumo de agua, reutilizarla, mejorar su eficiencia y evitar el vertido de aguas contaminadas al medio ambiente.

Grupo PreZero Iberia es consciente de la importancia de la preservación de los recursos naturales y por ello lleva a cabo acciones de sensibilización y concienciación respecto al consumo de agua entre sus empleados/as y colaboradores.

Además, mediante la medición periódica de indicadores ambientales que son medidos periódicamente se identifican los posibles excesivos consumos no justificados o el mal uso de este recurso estableciendo si procede las acciones correctivas necesarias.

El consumo de agua de red en PreZero GR, es el siguiente:

2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Agua de red (m3)		Agua freática o de pozo (m3)		Agua pluvial (m3)		Agua superficial /m3		Agua reutilizada (m3)		Agua reciclada	
362.897	361.255 *	85.514	91.446	100.085	101.235	60	60	10.019	32.218	50	50

\*Dato corregido respecto al EINF 2022, incluyendo datos de UTEs.

En cuanto al vertido de aguas residuales, las instalaciones gestionadas por PreZero GR disponen de conexión y permiso de vertido a saneamiento municipal cumpliendo en todos los casos los límites establecidos por las ordenanzas municipales o reglamentos reguladores de las depuradoras.

En cuanto a derrames que puedan afectar a la calidad del suelo o las aguas, no se han identificado derrames en 2023 que hayan supuesto tener que actuar los planes de emergencia ambiental.

### 2.4. Protección del Clima



CLASE 8.ª



OP0987602



Con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en todas nuestras operaciones y a lo largo de toda la cadena de valor, hemos definido cuatro ámbitos de actuación:

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero aumentando el uso de materias primas secundarias. Ver apartado 6.3.6 Procesos de mejora continua en Proveedores y subcontratas.
- Consumiendo electricidad de origen renovable y optimizando nuestra producción de energía sostenible.
- Optimizar nuestros procesos logísticos y apostar por sistemas de propulsión alternativos y combustibles de bajas emisiones.
- Aplicando sistemáticamente medidas de eficiencia energética y de recursos a nivel interno. También primamos la eficiencia de recursos en nuestros procesos de contratación de compras.

	2023	2022
Nº Vehículos sostenibles	55	52 *
Emisiones evitadas (tCO2e)	72.044	49.474 **
% electricidad consumida de origen renovable	99,8%	99,9%

\*Dato 2022 corregido.

\*\*Dato emisiones 2022 corregido por cambio de metodología de cálculo adaptado a GHG Protocol

Como primer paso para establecer objetivos de reducción para el Grupo PreZero Iberia, calculamos anualmente nuestra huella de carbono corporativa de acuerdo a la metodología de cálculo establecida por Greenhouse Gas emissions Protocol.

Grupo PreZero Iberia ha realizado el cálculo de su huella de carbono de organización, planteando un análisis de alto nivel de las emisiones GEI derivadas de su actividad durante el año 2023. El cálculo de la huella de carbono permite el monitoreo de las emisiones de GEI en el tiempo. Gracias a este indicador se dispondrá de un sistema estructurado para el análisis de las emisiones de Grupo PreZero Iberia. Esto permitirá identificar riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y sus potenciales impactos sobre los objetivos estratégicos de la compañía, definir objetivos de reducción de emisiones y, en general, supone una herramienta de gestión en la orientación de la compañía hacia el proceso de descarbonización y la adaptación y mitigación al cambio climático.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987603



A continuación, se muestra el volumen de emisiones de gases de efecto invernadero de la compañía PreZero Gestión de Residuos:

	2023	2022 *
Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> e)	120.402	115.042
Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> e)	28.620	12.955
Total emisiones (tCO <sub>2</sub> e)	149.022	127.997

\*Dato corregido respecto al EINF 2022, incluyendo datos de UTEs, así como la electricidad no renovable comprada

Por otro lado, en 2023 se han generado 27.495 tCO<sub>2</sub>e biogénicas, frente las 25.009 tCO<sub>2</sub>e generadas en 2022.

## 2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos

Con el objetivo de reducir la contaminación causada por los residuos y revertir la contaminación ambiental, Grupo PreZero Iberia cuenta con certificación ambiental en nuestros emplazamientos en los que opera a través de sus filiales.

El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad, asegura la planificación y control de la gestión de los residuos mediante su sistemática de gestión ambiental y realiza una previsión de los residuos que se podrán generar y el tratamiento al que serán sometidos teniendo en cuenta el principio de jerarquía en la gestión de los mismos. La compañía garantiza una correcta gestión y tratamiento de los residuos que genera en sus actividades, tanto peligrosos como no peligrosos, cuya recogida se realiza siempre a través de un gestor autorizado, previamente seleccionado por la misma.

Las principales actividades generadoras de residuos se derivan de procesos auxiliares tales como:

- Mantenimiento de vehículos y maquinaria.
- Limpieza de instalaciones.
- Actividad de oficinas.

Residuos generados en procesos auxiliares al tratamiento de residuos.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987604



	2023	2022
RP totales (Kg)	4.552.081	8.926.955
RP a valorización (Kg)	3.667.863	8.403.870
RP a eliminación (Kg)	884.218	523.085
RNP totales (Kg)	11.820.767	20.716.873 *
RNP a valorización (Kg)	3.597.491	14.537.163 *
RNP a eliminación (Kg)	8.223.276	6.179.710

\*Dato 2022 corregido, dado que se incluyeron residuos no generados por PreZero GR, siendo gestionados para el cliente.

RP: Residuos Peligrosos

RNP: Residuos No Peligrosos

## 2.6. Biodiversidad

Grupo PreZero Iberia analiza y controla exhaustivamente los riesgos ambientales que puedan suponer un impacto negativo en la conservación de la biodiversidad en aquellas áreas en las que opera mediante:

- El riguroso cumplimiento de los condicionantes establecidos en las autorizaciones ambientales de las instalaciones.
- Estableciendo planes de vigilancia para el control e implantación de las medidas preventivas y correctoras asociadas a los proyectos.

Especialmente en los espacios protegidos como:

- Centro de Tratamiento de Residuos de Alcázar de San Juan (Ciudad Real), concesión administrativa gestionada por la UTE Comsermancha. Situada dentro del Plan de gestión de ZEPA de ambientes esteparios "Área esteparia de la Mancha Norte" de protección de la Red Natura 2000.
- Área de Gestión de Residuos Urbanos de Milà (Islas Baleares, Menorca), concesión administrativa gestionada por la UTE Es Milà perteneciente a la Red Natura 2000, "De s'Albufera a la Mola". Declarada Reserva de la Biosfera por la UNESCO en 1993, siendo además Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA) en el ámbito de las Islas Baleares desde 2006
- Centro de Transferencia de Residuos Industriales de Daganzo (Madrid), forma parte del Área de protección de la Red Natura 2000 concretamente ZEPA "Estepas cerealistas de



CLASE 8.<sup>a</sup>



0P0987605



los ríos Jarama y Henares” que cuenta con consideración de Zona de Especial Conservación (ZEC) desde 2011

Del mismo modo, PreZero Gestión de Residuos, S.A. identificó las especies presentes en los espacios protegidos contemplados anteriormente. Por ello, y de acuerdo con la categorización realizada por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se listaron las especies presentes en las tres zonas afectadas por la actividad de la compañía:

Categoría	Nº de Especies
Preocupación menor	111
Casi amenazada	15
Vulnerable	15
En peligro	2
En peligro crítico	2

### 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Dado que el éxito de nuestras actividades sería imposible sin nuestra plantilla, nuestros empleados/as son importantes embajadores de la economía circular. Nuestros empleados/as, que en su mayoría participan en actividades operativas, tales como la recogida de residuos, la clasificación de residuos o la limpieza viaria, contribuyen significativamente a la revalorización de los materiales y son parte importante de nuestro enfoque holístico de la sostenibilidad. Valoramos a nuestros empleados/as, los apreciamos y queremos estar a la altura de nuestra responsabilidad como empleadores dignos de confianza. Esta actitud hacia nuestros empleados/as se refleja en nuestros temas materiales sobre este asunto clave.

El primer tema material de esta área, salud y seguridad en el trabajo, es de gran relevancia para las compañías del Grupo PreZero, ya que un entorno laboral seguro y agradable es la base de todo trabajo productivo. Dado nuestro elevado porcentaje de trabajo operativo, con riesgo de exposición a situaciones y sustancias peligrosas, la prevención de accidentes es primordial. Los temas materiales de horas de trabajo y remuneración y trato justo y equitativo reflejan nuestro objetivo de apoyar a los integrantes de nuestra plantilla a conciliar la vida laboral y la personal y a sentirse bien acogidos en el lugar de trabajo en todo momento. El esfuerzo conjunto en este sentido crea un entorno propicio para el desarrollo de grandes ideas y equipos excelentes. Por último, la relevancia de las oportunidades de crecimiento tiene su fundamento en nuestro objetivo de fomentar el talento de nuestros empleados/as e impulsar el desarrollo sostenible siempre que sea posible. Gran parte de nuestro desarrollo sostenible es atribuible a nuestros



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987606



empleados/as, que merecen tener acceso constante a nuevos conocimientos y a oportunidades continuas de crecimiento. Esto lleva a los empleados/as, y a las compañías del Grupo PreZero en su conjunto, al éxito sostenible.

### Ámbitos de actuación

En cuanto a este apartado, definimos cuatro campos de actuación:

1. Apoyamos a nuestros empleados/as en todas las etapas de su vida profesional. Además de medidas individuales, les ofrecemos perspectivas a largo plazo y salarios justos en puestos de trabajo con sentido que contribuyen a nuestro objetivo de cerrar circuitos.
2. Valoramos a nuestros empleados/as desde el primer día. Por ello, mostramos respeto y aprecio en los procesos de contratación e incorporación.
3. Para que nuestros empleados puedan trabajar en condiciones sostenibles, fomentamos su salud y bienestar. Aspiramos a conseguir esto creando y manteniendo operaciones fiables y lugares de trabajo seguros y saludables para todos los empleados/as, tanto en el ámbito operativo como en el no operativo.
4. Promoveremos la equidad, la igualdad de oportunidades y la diversidad para que todos nuestros empleados/as se sientan seguros y bienvenidos en su lugar de trabajo.

Estos ámbitos de actuación están directamente relacionados con nuestros temas materiales vinculados a los empleados/as:

- Primer campo de actuación: Horas de trabajo y remuneración
- Primer campo de actuación: Oportunidades educativas
- Segundo y cuarto campos de actuación: Trato justo y equitativo
- Tercer campo de actuación: Salud y seguridad en el trabajo

### 3.1. Políticas

Los asuntos relativos a empleados/as son gestionados por la Dirección de RRHH (incluidos aquellos que tienen que ver con el bienestar), excepto los relativos a Seguridad y Salud que son gestionados por la Dirección de Operaciones e Ingeniería, en donde se encuadra el departamento de Seguridad y Salud. Ambas direcciones aplican y adaptan a las circunstancias locales, las políticas y procedimientos definidos por PreZero Internacional, y así como la aplicación de buenas prácticas identificadas a nivel país concernientes a los temas materiales y trabajan en continua coordinación y colaboración con sus homónimos de PreZero Internacional para seguir innovando y mejorando en dichos asuntos.





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987607



Como parte del Grupo Schwarz, tenemos el compromiso de garantizar horas de trabajo justas, remuneración justa, un lugar de trabajo saludable y seguro, trato justo y equitativo a través del Pacto Mundial de la ONU, una iniciativa no vinculante de las Naciones Unidas para animar a las empresas y negocios de todo el mundo a adoptar políticas sostenibles y socialmente responsables, y a informar sobre su aplicación. Las compañías del Grupo PreZero también están comprometidas con una jornada laboral justa, una remuneración justa, un lugar de trabajo saludable y seguro, oportunidades educativas, un trato justo y equitativo, tal y como se contempla en la WLN-Charta del estado alemán de Baden-Wurtemberg. PreZero Stiftung & Co. KG es signataria de esta iniciativa, y su participación representa un compromiso voluntario con la sostenibilidad y con nuestra responsabilidad económica, ecológica y social.

Con carácter general, cumplimos todas las leyes pertinentes y todas nuestras políticas internas. En particular, nuestro Código de Conducta aborda los temas materiales que atañen a nuestros empleados/as y exige que estos temas se tengan en cuenta. Está previsto que en el ejercicio 2023 se publique una versión adaptada de nuestra Declaración de Principios sobre el Respeto de los Derechos Humanos y el Medio Ambiente, vigente desde 2021, que demostrará expresamente nuestro compromiso con horas de trabajo justas, remuneración justa, un lugar de trabajo saludable y seguro, trato justo y equitativo

Para el Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad las personas son su recurso más valioso y su principal activo. Por ello, la compañía ofrece oportunidades de crecimiento profesional/personal y considera la seguridad y bienestar de sus empleados/as como su principal prioridad. La compañía se compromete con la estabilidad laboral y tiene implementadas medidas de flexibilidad, conciliación laboral e igualdad, habiendo suscrito un plan de igualdad referente en el sector.

En el último año se han puesto en marcha una serie de acciones específicas de cara a atraer, retener y desarrollar el talento.

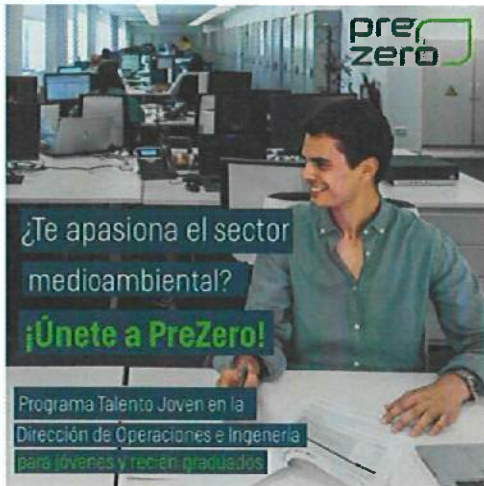
Atracción y retención del Talento



CLASE 8.ª



OP0987608



Durante 2023 se han lanzado 4 programas de Talento Joven dirigidos a incorporar recién graduados o estudiantes de Ingeniería y Ciencias Medioambientales, interesados en la economía circular. Están dirigidos a las áreas de Operaciones e Ingeniería, a la Dirección de Negocio Público Sureste, A la Dirección de Negocio Público Norte y al Área de Gestión de RRHH. Contamos con un total de 11 estudiantes que serán la cantera de la compañía en esas áreas.

Por otro lado, el Grupo PreZero Iberia ha puesto en marcha su Universidad Corporativa, CreZe, en la que ya se han formado más de 125 Gestores de Contratos en materias tan diversas como Gestión de Equipos, Finanzas, Relaciones Laborales, Cultura de Seguridad, Licitaciones, Seguros, Negocio de Urbanos y Tratamiento. Todo ello acompañado de un campus virtual con contenidos técnicos de la empresa en la nueva plataforma e-learning PreZero Academy.



Por último, PreZero Iberia renovará en Marzo 2024 la certificación de Empresa Familiarmente Responsable (EFR), promovida por la Fundación Másfamilia, que reconoce a aquellas organizaciones que se implican en la generación de una cultura del trabajo que permita un equilibrio entre la vida laboral y personal, basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo.

PreZero dispone de una declarada visión estratégica donde las personas ocupan un lugar destacado y es además inspiradora para acoger y hacer progresar el Modelo EFR desde el inicio en su ciclo, que fue en 2021. PreZero muestra una cultura acorde con el Modelo EFR y un equipo directivo favorecedor. La Compañía cuenta cada año con un mayor número de medidas de conciliación, alcanzando 108 medidas en 2023, basadas en 5 grupos principales: Calidad en el



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987609



empleo, flexibilidad temporal y espacial, apoyo a la familia, desarrollo personal y profesional, e igualdad de oportunidades. Además, se demuestra un esfuerzo por comunicar e informar a los empleados/as respecto todas estas medidas, con el fin de que sean conocidas y utilizadas por todos/as.

En 2024 y al finalizar el ciclo de la Certificación, la Dirección realizará una revisión del Modelo EFR desarrollado e implantado en PreZero, de cara a continuar con el compromiso del Modelo y fomentar su mejora continua.

#### Satisfacción y compromiso con los empleados/as

En 2023 el Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad ha renovado la Certificación Top



Employer 2024, sello que le avala como una de las mejores empresas para trabajar en España. Para obtener esta certificación, otorgada por Top Employers Institute, las organizaciones son evaluadas a través de la encuesta HR Best Practices Survey, que analiza aspectos relacionados con la estrategia de personas, el entorno de trabajo, la captación de talento, la formación, la promoción del bienestar de los

empleados/as y la diversidad e inclusión, entre otros ámbitos.

También en 2023 se ha lanzado la encuesta corporativa de Clima PULS 2023, donde los propios empleados/as han destacado: el respeto; trabajo fiable y seguro, compromiso, conexión y seguridad y salud laboral como los cinco atributos de PreZero Iberia más valorados por toda la plantilla. A partir de los resultados obtenidos, se implantarán acciones de mejora en aquellos puntos donde haya campo de desarrollo.



### 3.2. Principales riesgos

Los principales riesgos identificados en el área de personal tienen que ver con la selección y contratación, es decir, con la disponibilidad de recursos humanos cualificados. Es necesario llevar a cabo procesos eficientes de búsqueda de nuevos empleados/as que minimicen



CLASE 8.ª



0P0987610



eventuales retrasos en su captación y/o se ajusten a los perfiles requeridos, e incluso minimicen defectos en la formalización de contratos con los empleados/as. Con el objetivo de captar el talento joven, nos acercamos a las universidades y nos damos a conocer. Buscamos la retención y la adaptación al nuevo contexto digital formándonos en las especializaciones que nos permitirán avanzar.

El segundo riesgo significativo es la seguridad del personal, tanto desde la óptica de su integridad física, como el riesgo de que el personal se vea sometido a extorsión, amenazas o cualquier otra acción similar.

### 3.3. Empleo

En PreZero Gestión de Residuos, S.A, prestamos nuestros servicios mediante una plantilla media<sup>1</sup> de 2.649 trabajadores cualificados divididos en diferentes categorías:

- Directivos, posiciones responsables de definir estrategias, políticas y objetivos globales o a nivel de función o bien de definir planes tácticos dentro de su ámbito de gestión. Estas posiciones tienen impacto directo y significativo dentro de su ámbito de actuación. Dirigen equipos, que a su vez supervisan funciones, departamentos o áreas
- Mandos intermedios, posiciones que aplican planes operativos y participan en su definición para un área de negocio, función o departamento. Posiciones que son normalmente responsables de equipos y/o proyectos y gestionan recursos para alcanzar objetivos
- Técnicos y administrativos, posiciones que poseen conocimientos especializados en un área técnica y que pueden gestionar equipos / contratos o que trabajan según procedimientos establecidos y parámetros claramente definidos.

A continuación, se muestra la plantilla media<sup>1</sup> de PreZero Gestión de Residuos, S.A. durante el ejercicio 2023 y 2022:

---

<sup>1</sup> La plantilla media se ha calculado considerando el número de empleados dados de alta al cierre de cada mes. En todos los casos las cifras se han redondeado.



OP0987611

CLASE 8.<sup>a</sup>



	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2023
<b>HOMBRE</b>	6	10	66	2.129	2.211
> 50 years	2	3	18	878	901
30 - 50 years	4	7	43	1.115	1.169
< 30 years	-	-	5	136	141
<b>MUJER</b>	1	3	42	392	438
> 50 years	-	1	2	100	103
30 - 50 years	1	2	36	251	290
< 30 years	-	-	4	41	45
	7	13	108	2.521	2.649
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2022
<b>HOMBRE</b>	7	14	68	2.103	2.191
> 50 years	3	4	18	856	881
30 - 50 years	4	9	45	1.116	1.174
< 30 years	-	-	5	131	136
<b>MUJER</b>	1	5	56	372	434
> 50 years	-	4	6	94	104
30 - 50 years	1	1	45	243	290
< 30 years	-	-	5	35	40
	8	18	124	2.474	2.625

PreZero GR ha contado en 2023 en sus principales oficinas con una media de aproximadamente 11 profesionales, todos ellos becarios, que no han sido empleados de la compañía pero cuyo trabajo ha sido supervisado por la misma.

La distribución de la plantilla según las modalidades de contrato, por género, edad y categoría profesional es la siguiente:

- Distribución de la plantilla según modalidades de contrato por género:

	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2023
Contrato indefinido	2.001	396	2.397
Contrato temporal	210	42	252
	2.211	438	2.649
	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2022
Contrato indefinido	1.961	393	2.354
Contrato temporal	230	41	271
	2.191	434	2.625

- Distribución de la plantilla según modalidades de contrato por edad:



OP0987612

CLASE 8.<sup>a</sup>

	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2023
Contrato indefinido	929	1.327	141	2.397
Contrato temporal	75	132	45	252
	<b>1.004</b>	<b>1.459</b>	<b>186</b>	<b>2.649</b>
	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2022
Contrato indefinido	898	1.331	125	2.354
Contrato temporal	88	133	51	271
	<b>985</b>	<b>1.464</b>	<b>196</b>	<b>2.625</b>

- Distribución de la plantilla según modalidades de contrato por categoría profesional:

	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2023
Contrato indefinido	7	13	107	2.270	2.397
Contrato temporal	-	-	1	251	252
	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>108</b>	<b>2.521</b>	<b>2.649</b>
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2022
Contrato indefinido	8	18	123	2.204	2.354
Contrato temporal	-	-	1	270	271
	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>124</b>	<b>2.474</b>	<b>2.625</b>

La distribución de la plantilla por tipo de jornada es la siguiente:

- Distribución de la plantilla según tipo de jornada por género:

	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2023
Jornada completa	2.065	401	2.466
Jornada parcial	146	37	183
	<b>2.211</b>	<b>438</b>	<b>2.649</b>
	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2022
Jornada completa	2.042	398	2.440
Jornada parcial	149	36	185
	<b>2.191</b>	<b>434</b>	<b>2.624</b>

- Distribución de la plantilla según tipo de jornada por edad:



OP0987613

CLASE 8.<sup>a</sup>

	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2023
Jornada completa	910	1.382	174	2.466
Jornada parcial	94	77	12	183
	1.004	1.459	186	2.649
	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2022
Jornada completa	885	1.393	162	2.440
Jornada parcial	101	71	14	186
	985	1.464	176	2.625

- Distribución de la plantilla según tipo de jornada por categoría profesional:

	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2023
Jornada completa	7	13	107	2.339	2.466
Jornada parcial	-	-	1	182	183
	7	13	108	2.521	2.649
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2022
Jornada completa	8	18	124	2.289	2.440
Jornada parcial	-	-	-	186	186
	8	18	124	2.475	2.625

El número de despidos ocurridos durante los años 2023 y 2022 y la tasa de rotación<sup>2</sup> se muestra a continuación:

- Distribución del número de bajas por despido y tasa de rotación por género:

	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2023
Despidos	119	17	136
	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2022
Despidos	113	17	130

	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2023
Tasa rotación	11,26%	9,82%	11,02%
	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2022
Tasa rotación	12,64%	10,14%	12,23%

- Distribución del número de bajas por despido y tasa de rotación por edad:

<sup>2</sup> La tasa de rotación incluye, despidos, bajas voluntarias y otros motivos que conllevan la baja de la compañía



OP0987614

CLASE 8.ª



	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2023
Despidos	33	83	20	136
	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2022
Despidos	30	78	22	130

Las bajas voluntarias incluyen 24 y 32 jubilaciones en el tramo > 50 años en 2023 y 2022 respectivamente

	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2023
Tasa rotación	7,57%	10,83%	31,18%	11,02%
	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años	TOTAL 2022
Tasa rotación	8,42%	11,54%	39,19%	12,23%

- Distribución del número de bajas por despido y tasa de rotación por categoría profesional:

	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	2023
Despidos	-	-	5	131	136
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	2022
Despidos	-	-	2	128	130
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	2023
Tasa rotación	0,00%	15,38%	11,11%	11,03%	11,02%
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	2022
Tasa rotación	0,00%	5,48%	4,85%	12,69%	12,23%

### Horas de trabajo y remuneración

Nuestro objetivo con respecto a los horarios de trabajo y la remuneración incluye que los empleados/as cumplan con las normativas legales locales y recibir una remuneración que sea equitativa y competitiva.

Los empleados/as reciben contratos de trabajo al comienzo de su relación laboral con la compañía donde se especifican las condiciones laborales, incluidas las salariales que son tratadas con la más estricta confidencialidad. Además, se realizan registros horarios con el fin de cumplir con la regulación nacional.





CLASE 8.ª



OP0987615



Para garantizar que la remuneración sea equitativa y competitiva se realizan estructuras salariales y comparaciones con el mercado (comparando descripciones de puestos y escalas salariales en otras organizaciones), garantizando el cumplimiento de las normativas legales sobre salario mínimo, o lo dispuestos en otros acuerdos como los recogidos en los convenios colectivos. Los directivos de primer nivel, así como el CEO de la compañía, están involucrados en las decisiones que tienen que ver con la remuneración de los empleados/as.

Además la compañía ofrece a sus empleados/as una serie de beneficios que pueden variar en función del nivel organizativo y de los convenios colectivo de aplicación.

La compañía tiene establecido un canal de denuncias por el cual los empleados/as pueden reportar de manera anónima cualquier incidencia horarios de trabajo y remuneraciones las cuales son analizadas y respondidas.

En cuanto a las remuneraciones medias<sup>3</sup> de PreZero Gestión de Residuos, S.A. de los ejercicios 2023 y 2022:

	REMUNERACIÓN MEDIA 2023	REMUNERACIÓN MEDIA 2022
HOMBRE	28.327	27.745
MUJER	25.437	24.988

- Distribución de la remuneración media por edad:

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años
HOMBRE	30.246	27.952	21.502
MUJER	25.551	26.089	21.953
REMUNERACIÓN MEDIA 2022	> 50 años	30 - 50 años	< 30 años
HOMBRE	29.657	27.540	21.211
MUJER	25.811	25.373	21.276

- Distribución de la remuneración media por categoría profesional y cálculo de la brecha

<sup>3</sup> Las remuneraciones medias se han calculado según el salario teórico anualizado de la plantilla. Las remuneraciones medias por categoría profesional no incluyen las correspondientes a Directivos, no considerados *Alta Dirección*, miembros del Comité de Dirección, este colectivo fue subrogado el 1 de marzo de 2022 a la compañía PreZero Iberia S.L., la incorporación de este colectivo resultaría una remuneración media de Directivos de 112 miles de euros para hombres en el ejercicio 2022.



OP0987616

CLASE 8ª



salarial<sup>4</sup>:

REMUNERACIÓN MEDIA 2023	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos
HOMBRE	n.a.	69.387	44.678	27.335
MUJER	n.a.	56.643	37.508	23.322
Brecha	n.a.	0,82	0,84	0,85
REMUNERACIÓN MEDIA 2022	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos
HOMBRE	n.a.	62.158	42.312	26.840
MUJER	n.a.	65.610	35.847	22.881
Brecha	n.a.	1,06	0,85	0,85

Cabe destacar que los datos arriba indicados no implican, ni reflejan, como se puede constatar, la existencia de una discriminación retributiva por razón de género. En todo caso, se ha de poner de manifiesto que derivado del sector de actividades y servicios desarrollados por la organización, existen factores externos que quedan fuera de su ámbito de actuación, como son las condiciones retributivas consolidadas derivadas de subrogaciones normativas legales o convencionales, complementos de antigüedad y la alta presencia de hombres en sectores, ámbitos de actividad y servicios históricamente muy masculinizados que arrastran condiciones más beneficiosas consolidadas *ad personam*. Todas estas dificultades ponen, sin lugar a duda, en valor el incuestionable trabajo que realiza el Grupo en este ámbito.

Todas las retribuciones percibidas por la plantilla conforme al convenio colectivo aplicable son superiores al SMI, siendo la ratio correspondiente a los ejercicios 2023 y 2022 igual a 1, tomándose en consideración el salario mínimo local de 15.120 euros y 14.000 euros, respectivamente.

El número medio de empleados/as con discapacidad del que disponía la compañía por género en el ejercicio 2023 y 2022, respectivamente, se muestra a continuación:

	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2023
Nº de discapacitados	50	9	59
	HOMBRE	MUJER	TOTAL 2022
Nº de discapacitados	48	6	53

<sup>4</sup> La brecha salarial se ha calculado como: 1- ((remuneración media HOMBRES – remuneración media MUJERES) / remuneración media HOMBRES).



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987617



### 3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo

PreZero Gestión de Residuos, S.A. registra y monitoriza los absentismos dado su impacto en los resultados, pues nuestra actividad es intensiva en mano de obra. En 2023 el número total de días naturales de absentismo debido principalmente a enfermedades, accidentes e incapacidades ha sido de 69.600 días frente a los 71.942 días perdidos en el 2022.

Para hacer frente a esta situación la compañía ha desarrollado cuadros de mando que están a disposición de negocio para poder analizar y gestionar adecuadamente los absentismos, además la empresa concientiza a los mandos sobre la importancia de una adecuada gestión del absentismo mediante la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables.

#### 3.4.1. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación, desconexión laboral y el fomento el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Grupo PreZero Iberia cuenta con medidas orientadas a facilitar el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de las personas que trabajan en la Compañía.

En las oficinas centrales de Grupo PreZero Iberia, por ejemplo, se aplican medidas muy valoradas como son: el horario flexible de entrada y salida, la jornada intensiva los viernes y en los meses de verano.

En dicho contexto, el Grupo PreZero Iberia con una Política de Desconexión Digital.

### 3.5. Salud y seguridad

#### 3.5.1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Grupo PreZero Iberia se compromete a crear entornos seguros y saludables para toda su plantilla y partes interesadas.

Considerar la prevención de riesgos laborales como un objetivo prioritario, que debe estar presente en todas y cada una de las actuaciones de la empresa con el fin de prevenir los daños y el deterioro



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987618



de la salud de su personal trabajador mediante un proceso de mejora continua, integrando los siguientes aspectos:

- Cumplir con la legislación vigente en Prevención de Riesgos Laborales y con otros requisitos que voluntariamente se suscriban, considerando, las mejores prácticas, avances tecnológicos y digitales en materia de seguridad y salud en los distintos entornos laborales.
- Facilitar los medios humanos y materiales necesarios y suficientes, teniendo en consideración la perspectiva de género, para una adecuada prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo y actividades, prestando especial atención a nuestra cadena de suministros.
- Proteger y fomentar la seguridad y salud de las personas trabajadoras, incluidas las situaciones de discapacidad y en general, los diferentes aspectos de la diversidad, a fin de generar entornos de trabajo inclusivos que favorezcan tanto la seguridad, como la salud y el bienestar en el trabajo de todos los colectivos.
- Formar e informar en prevención de riesgos laborales a todos los niveles de la empresa con el fin de potenciar comportamientos seguros en toda la organización, facilitando canales de comunicación para promover una cultura de seguridad en la que todas las personas trabajadoras aporten valor.
- Favorecer la consulta y participación de las personas trabajadoras en aspectos de seguridad y salud, y cuando existan, con sus representantes.
- Realizar evaluaciones de riesgos para eliminar o minimizar los riesgos a los que están expuestos el personal propio y a otras partes interesadas, en todos nuestros centros de trabajo y servicios.
- Seguir el desempeño en materia de seguridad y salud, de forma regular y consistente. Se investigarán incidentes y accidentes para prevenir recurrencias.

Grupo PreZero Iberia audita externamente su sistema de gestión de Seguridad y Salud, pasando periódicamente auditorías Legales y auditorías de cumplimiento de la norma internacional ISO 45001 de Seguridad y Salud. Cuenta con las certificaciones en vigor siguientes:

- UNE ISO 45001:2018
- Certificación Auditoría Legal del sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Ambas certificaciones son de aplicación para PreZero Gestión e Residuos, S.A.



CLASE 8.<sup>a</sup>



0P0987619



Como compañía saludable, fomentamos un entorno de trabajo seguro y promovemos hábitos de vida saludables entre los empleados/as. Desde el Grupo PreZero Iberia se cuenta, entre otras cosas, con la plataforma Cuidate+ la cual es un programa integral de salud y bienestar, que ayuda a los empleados/as creando hábitos más saludables relacionados con la nutrición, la salud, el ejercicio, el cuidado de la salud mental, mediante talleres, ideos, noticias, charlas, etc.

	2023	2022
% Empleados cubiertos por OSHAS	100%	100%
Auditorías en temas de seguridad y salud (Nº Auditorías internas y externas)		
Auditoría interna	22	19
Auditoría externa	12	12
invertidos en formación deseguridad y salud (€)	273.760	168.894
Horas de formación en seguridad y salud	21.124	17.667

### 3.5.2. Accidentes de trabajo

Grupo PreZero Iberia dispone de un procedimiento interno para la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el marco del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud, que establece las actuaciones a llevar a cabo, las personas referentes y la información que debe facilitarse en caso de accidente laboral. En este sentido, de cada accidente o enfermedad profesional se elabora un informe de investigación, donde se recogen los datos generales, se realiza un análisis y se contemplan las medidas preventivas y/o correctivas a adoptar para evitar la repetición. Este sistema está implantado en España y Portugal.

Además de las correspondientes notificaciones a la Autoridad Laboral (urgente, en un plazo inferior a 24 horas y ordinaria, en un plazo inferior a cinco días desde que se tiene conocimiento del hecho), en todos los casos de accidente mortal se ha realizado en primer lugar, una comunicación interna a la Dirección de la compañía y una recopilación de toda la información y documentación referente al accidente. Posteriormente, se procede a abrir una investigación del mismo, para esclarecer lo sucedido y establecer las medidas preventivas y/o correctivas necesarias para cada caso.

	2023	2022
Índice de incidencia <sup>(1)</sup>	2,99	4,84
Índice de frecuencia <sup>(2)</sup>	21,96	29,41
Índice de gravedad <sup>(3)</sup>	0,69	0,62



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987620



- (1) Índice de incidencia (nº accidentes con baja / nº trabajadores promedio) \* 1000  
(2) Índice de frecuencia (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) \* 1000  
(3) Índice de gravedad (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) \* 1000

	2023		2022	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER
Accidentes laborales	74	6	99	9
Accidentes mortales	-	-	1	1
Enfermedades profesionales	-	-	-	-

No se consideran accidentes in itinere, recaídas, baja inferior a dos días ni sin baja.

### 3.5.3. Enfermedades profesionales

No se han identificado de manera específica actividades con una incidencia o riesgo más elevado de enfermedad profesional.

## 3.6. Relaciones Sociales

### 3.6.1. Organización del diálogo social

El diálogo social desempeña, sin duda, un papel fundamental y necesario en el desarrollo de las relaciones laborales, individuales y colectivas de Grupo PreZero Iberia.

Por ello, dentro del compromiso en la gestión de las personas trabajadoras de manera responsable y sostenible, el derecho de asociación, la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva están integrados en la cultura de Grupo PreZero Iberia.

Del mismo modo el dialogo social en un aspecto absolutamente importante y principal en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Desde Grupo PreZero Iberia se apoyan, por consiguiente, los derechos de asociación, de representación sindical y de las personas trabajadoras y de negociación colectiva de todos nuestros empleados y empleadas, y a todos los niveles, de conformidad con la normativa nacional, comunitaria e internacional vigente en cada momento; desarrollando y manteniendo una interlocución y relación continua y permanente, así como una negociación constante con los órganos de representación legal de las personas trabajadoras, sindicatos y resto de agentes sociales, con el objetivo de contar con unas relaciones laborales responsables, sólidas y respetuosas.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987621



PreZero Iberia está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas, apoyando los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo y empleo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Entre los compromisos asumidos a través de dicha adhesión, hacemos especial mención a la garantía de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros trabajadores y trabajadoras y a la aplicación de los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) 87, 89 y 98, que se centran, también, en dichos derechos.

### 3.6.2. Porcentaje de empleados/as cubiertos por convenio colectivo

En cuanto a la concreta aplicación de los diferentes convenios colectivos a las personas trabajadoras de PreZero Gestión de Residuos, varía en función de la normativa aplicable en cada actividad y/o negocio o contrato, la existencia de convenio colectivo en los distintos niveles de negociación (sectorial, ámbito geográfico, pluriempresarial, empresa, etc.) e incluso de la representación de las personas trabajadoras, adquiriendo PreZero el compromiso, en todo caso, de cumplir con la legislación y/o normativa colectiva que resulte de aplicación.

En todo caso, el porcentaje de personas trabajadoras cubiertas por Convenio Colectivo de los distintos ámbitos donde PreZero Gestión de Residuos, S.A. tiene presencia es muy alto. En concreto, el 99 % de los empleados de PreZero GR están cubiertos por Convenios Colectivos. En cualquier caso, Prezero Gestión de Residuos, S.A. adquiere el compromiso de cumplir con la legislación y/o convenios que resulten de aplicación.

### 3.6.3. Balance de convenios colectivos

Los distintos Convenios Colectivos que resultan de aplicación, con diferentes niveles de negociación, aplicados a las distintas actividades, servicios, contratos, etc, recogen las condiciones laborales de la plantilla de PreZero GR, en el territorio nacional, durante 2022 y 2023.

En concreto, los convenios colectivos que aplica la empresa (tanto sectoriales, como de ámbito empresarial) contienen, sin duda y objetivamente, condiciones laborales y sociales más favorables y beneficiosas para las personas trabajadoras, no sólo respecto a la regulación normativa general vigente (Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas concordantes), sino también en comparación a la generalidad de convenios colectivos existentes, en nuestro sector y empresas competidoras, pero también en otros sectores y actividades.



CLASE 8.<sup>a</sup>



0P0987622



Específicamente, cabe señalar que la política de relaciones laborales y de empleo de la empresa basada en la calidad del mismo, está referenciada e incluida de manera expresa, en los convenios colectivos aplicables a la misma, y ello, en aspectos tan sustanciales e importantes como son los que se enuncian a continuación: todos los relacionados con las políticas más adecuadas en materia de prevención de riesgos laborales, jornada de trabajo, licencias y permisos, la formación de las personas trabajadoras, la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, la contratación, la clasificación profesional, las condiciones generales sobre promociones y ascensos, retribuciones, la subrogación de personal y el consiguiente mantenimiento del empleo en los supuestos de cambio de empresas adjudicatarias en las contrata.

### 3.7. Formación

#### 3.7.1. Políticas implementadas en el campo de la formación

La formación y el desarrollo en el Grupo PreZero Iberia es clave para la motivación de las personas empleadas, así como para la mejora y eficiencia de los procesos y obtención de resultados. Por ello en 2023 se ha ampliado CreZe, paraguas bajo el cual se han lanzado distintas acciones de formación y desarrollo para todos los empleados/as como:

- Visitas Discovering PreZero, donde alrededor de 200 personas empleadas han podido visitar nuestros principales contratos en España tanto de Limpieza Viaria, Recogida de Residuos Urbanos, Plantas de Tratamiento, Plantas de Biometano, etc. De esta manera hemos conseguido acercar el día a día de nuestro negocio a todas las áreas.
- Se ha lanzado un catálogo de Formación en Power Skills donde más de 300 personas empleadas se han formado en talleres y cursos 100% prácticos en materia de liderazgo, gestión de personas, negociación, gestión del tiempo, Power BI, Excel, Microsoft 365, etc.
- Se ha lanzado un potente plan de formación 2023 a negocio cuyo objetivo principal era reformar la cultura de Seguridad en la Compañía y la formación técnica a todos nuestros contratos con acciones tan relevantes como formación práctica a más de 884 conductores a nivel nacional con una valoración global de 9,25 sobre 10.

Las horas de formación recibidas por la plantilla de PreZero Gestión de Residuos, S.A. por categoría profesional es la siguiente:





OP0987623

CLASE 8.ª



	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2023
Horas de formación	312	1.775	6.003	33.103	41.193
	Directivos	Mandos Intermedios	Técnico/as y Administrativo/as	Puestos Operativos	TOTAL 2022
Horas de formación	32	262	2.295	28.576	31.165

### 3.8. Accesibilidad de las personas con discapacidad

En la Política de Derechos Humanos, se recoge la prohibición de discriminación por razón de discapacidad, rechazando cualquier forma de discriminación directa o indirecta por razones de discapacidad y realizando ajustes razonables que faciliten el trabajo a las personas trabajadoras con algún tipo de discapacidad.

### 3.9. Igualdad

#### 3.9.1. Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres

La aprobación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, supuso, sin duda, un hito en la elaboración de políticas activas en materia de igualdad, a través de la específica previsión de elaboración de planes de igualdad encaminados a alcanzar la igualdad real entre mujeres y hombres, así como a combatir decidida y firmemente todas las manifestaciones de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.

En dicho contexto, las partes negociadoras del Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad comparten el objetivo de garantizar la igualdad de trato y oportunidades en el empleo y en la ocupación, considerando un valor fundamental la incorporación del talento femenino en la realidad de las empresas y, en concreto, abogan por la necesidad de sensibilización en políticas de integración real de la mujer, así como por la erradicación de cualquier obstáculo que pudiera existir y contravenga el principio de igualdad de trato y oportunidades y la no discriminación por razón de sexo.

El crecimiento y desarrollo profesional debe ser valorado por las competencias, la cualificación, las habilidades, la experiencia y los conocimientos de las personas trabajadoras, sin importar el sexo de las mismas.

La igualdad entre hombres y mujeres es un principio jurídico universal y un derecho fundamental consagrado en el artículo 14 de la Constitución Española (en adelante, "CE") que proclama el



CLASE 8.ª



OP0987624



derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo, asignando a los poderes públicos la obligatoriedad de promover las condiciones necesarias para que esa igualdad sea efectiva.

Por ello, la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, de 22 de marzo (de aquí en adelante, "LOIEMH"), propone una acción normativa encaminada a la eliminación de todas las manifestaciones aún subsistentes de discriminación, promoviendo la igualdad real entre mujeres y hombres, con remoción de los obstáculos que impiden alcanzarla, instando la creación de un conjunto de políticas activas encaminadas a hacer efectivo el principio de igualdad.

Asimismo, hay que destacar los continuos esfuerzos normativos llevados a cabo, tales como el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación (de aquí en adelante "RD Ley 6/2019"), cuyo objetivo es eliminar toda discriminación directa e indirecta de las mujeres y, en definitiva, hacer efectivo el principio de igualdad de trato y oportunidades entre ambos sexos proclamado en la LOIEMH.

Finalmente, las recientes publicaciones del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro (en adelante, "RD 901/2020") y del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres (de aquí en adelante, "RD 902/2020") completan, de momento, el desarrollo de las políticas de igualdad de género en el ámbito de la empresa incluyendo aspectos procedimentales y metodológicos así como abriendo la posibilidad a la elaboración de planes de empresas de grupo.

El RD 901/2020 surge para dar cumplimiento al mandato de desarrollo reglamentario recogido en el RD Ley 6/2019. Este último (i) amplió la obligación de aprobar planes de igualdad a todas las empresas con cincuenta o más personas trabajadoras (sometido a un período transitorio), (ii) estableció importantes precisiones con respecto al contenido obligatorio del diagnóstico y del plan de igualdad, (iii) programó la creación y regulación del Registro de Planes de Igualdad y (iv) previó el desarrollo reglamentario de determinadas materias.

Asimismo, el RD 902/2020 desarrolla reglamentariamente diversos aspectos regulados por el artículo 28 del Estatuto de los Trabajadores (de aquí en adelante, "ET") con el objetivo de establecer un conjunto de disposiciones específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva.

Toda la nueva regulación ha sido incorporada en el Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad.

### 3.9.2. Planes de igualdad



0P0987625

CLASE 8.<sup>a</sup>



Cabe señalar que al igual que los planes precedentes, el Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad se inserta en el marco jurídico y los objetivos fijados por las Naciones Unidas en garantía de la igualdad entre mujeres y hombres como principio universal, y sus actuaciones pretenden asegurar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 en materia de igualdad de género, trabajo decente y garantía de la igualdad de oportunidades.

Tras los anteriores Planes de Igualdad de la organización, la misma realiza, nuevamente, un esfuerzo integral para intensificar y hacer efectiva la incorporación de la igualdad de género como uno de los principales objetivos palanca para avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

La Agenda 2030 identifica 17 áreas o ámbitos de actuación esenciales para alcanzar el desarrollo sostenible y un total de 169 objetivos asociados de manera integral e indivisible a aquellos.

A los efectos del presente Plan de Igualdad, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 5, 8 y 10 merecen una especial mención.



El ODS 5 aborda específicamente el objetivo de alcanzar la igualdad de género, en el marco del respeto global a los derechos humanos y como elementos integrados, inseparables y que marcan el equilibrio de las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económico, social y medioambiental.

Por su parte, el ODS 8 sobre desarrollo económico sostenido, inclusivo y sostenible, empleo pleno y productivo y un trabajo decente para todas las personas, integra el trabajo decente para todas las mujeres y hombres, además de la igual retribución para el trabajo de igual valor; la protección de los derechos laborales y la promoción de la salud, ausencia de violencia y la seguridad en el entorno laboral.

Y el ODS 10 garantiza la igualdad de oportunidades y reduciendo la desigualdad causada por otros motivos.

### 3.9.3. Medidas adoptadas para promover el empleo



CLASE 8.ª



OP0987626



El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad lucha por ser una compañía diferenciada y referente dentro y fuera del sector, por lograr una diversidad integrada en sus plantillas y en sus políticas y tal y como describe la Política de Igualdad y Diversidad del Grupo PreZero Iberia, que es de aplicación para la compañía. Por ello, trabaja para fomentar la igualdad de oportunidades de todas las personas del equipo. En este sentido, Grupo PreZero Iberia trabaja sobre las áreas que establece su Plan de Igualdad.

El proceso de identificación de riesgos derivado del análisis del Plan de Igualdad incluye un diagnóstico de la empresa y el análisis de las políticas o prácticas de recursos humanos realizados por el Agente de Igualdad de la compañía. Entre otros riesgos identificados, destacan las actividades sujetas a “subrogación laboral”, ya que perpetúan las plantillas existentes (mayoritariamente masculinas) dificultando la incorporación de personal femenino.

El Grupo PreZero Iberia y en concreto PreZero Gestión de Residuos, S.A. trabaja cada día para crear una cultura de empresa en la que la perspectiva de género se aplique a través de procedimientos formales e informales. En un sector tradicionalmente asociado al género masculino, la compañía trata de normalizar una mayor presencia de la mujer. En esta labor hemos contado siempre con la colaboración de los representantes de los trabajadores como una pieza clave a la hora de establecer los compromisos y objetivos conjuntos que se reflejan en los diferentes planes de igualdad.

A lo largo de estos años se ha desarrollado una intensa labor en la organización para la sensibilización y comunicación de los procedimientos y políticas en materia de igualdad y se ha realizado una clara concienciación interna entre profesionales de la organización en lo referente al valor de la diversidad en la gestión de personas. Pero ello, no ha de resultar suficiente.

Por ello mismo, el Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia que se aplica a todas sus filiales entre la que se encuentra la Sociedad y nace con la vocación de continuidad de aquellas medidas que han resultado importantes para la implantación y la consolidación de procedimientos y acciones que fomentan la igualdad de trato y oportunidades incluyendo las acciones de mejora que se han considerado oportunas, pero proponiendo e incorporando, a su vez, nuevas e innovadoras medidas que harán avanzar en estas cuestiones para continuar siendo pionero y ejemplo respecto a todo ello.

En concreto, el vigente Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia contiene 120 medidas reales, concretas y con clara vocación de efectividad, en los siguientes aspectos: procesos de selección y contratación; clasificación profesional; formación; promoción profesional; condiciones de trabajo; el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral; la infrarrepresentación femenina; salud laboral; retribuciones; sensibilización; lenguaje y



CLASE 8.ª



OP0987627



comunicación; violencia de género; prevención del acoso sexual y por razón de sexo. Ciertamente, nunca antes en España se había suscrito un Plan de Igualdad, en cuanto a la importancia cualitativa y cuantitativa de las medidas acordadas y contenidas en el Plan.

En definitiva, con el Plan de Igualdad del Grupo PreZero Iberia que es de aplicación para sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad, las partes negociadoras del mismo se han propuesto de manera firme y decidida abordar las necesidades reales de la plantilla que forma parte de las diferentes empresas del Grupo con un alcance global, transversal e integral, a fin consolidar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización y de constituir un claro referente para el diseño, configuración e implementación de planes de igualdad no sólo en las organizaciones, entidades y empresas de su sector y actividades, sino también de otros sectores y actividades.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 46 de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, el Plan de Igualdad del Grupo PreZero establece un sistema eficaz de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados en el Plan de igualdad, y, ello, a través de la constitución de una Comisión de Seguimiento y Evaluación.

Durante el año 2023, la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad del Grupo PreZero se ha reunido de forma ordinaria al objeto de asegurarse de la correcta implantación del Plan de Igualdad, así como al objeto de valorar la efectividad del mismo. Igualmente, se han reunido los Grupos de Trabajo específicos, constituidos en dependencia de la Comisión de Seguimiento y Evaluación.

#### 3.9.4. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo

El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad cuenta con un Protocolo de Acoso que se dirige a adoptar las medidas necesarias para prevenir que se produzca cualquier situación de acoso, facilitar que los empleados/as puedan identificar cualquier situación de acoso moral o trato discriminatorio, y establecer un procedimiento de actuación que permita investigar y, si procede, sancionar las posibles situaciones de acoso.

Igualmente, el Grupo PreZero Iberia cuenta con un Protocolo específico aplicable para todas sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad para la prevención y actuación en los casos de acoso sexual y / o por razón de sexo u otras conductas contra la libertad sexual en el trabajo, incluidas las sufridas en el ámbito digital.

#### 3.9.5. Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad



CLASE 8.ª



OP0987628



Grupo PreZero Iberia mantiene su apuesta por la igualdad de oportunidades, como Grupo se realiza un seguimiento mensual del porcentaje de discapacitados y promueve campañas de concienciación y la contratación de personas con discapacidad.

La compañía cree en la colaboración y la interacción con organizaciones y la Administración Pública, como motor de cambio, por eso el Grupo PreZero Iberia así como todas sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad colabora con las siguientes entidades con el objetivo de lograr la integración laboral de personas en riesgo de exclusión:

- Fundación Integra, ayudando a la inclusión laboral de personas en exclusión social.
- Fundación La Caixa, ayudando a la inclusión diversa.
- Fundación Eurofirms, ayudando a la inclusión diversa.
- Proyecto Pilar (Ayuntamiento de Madrid), ayudando a colectivos en riesgo de exclusión social ofreciéndoles trabajo.
- Fundación Juan XXIII, con quien colabora en diversos proyectos para la inclusión sociolaboral de las personas en situación de vulnerabilidad psicosocial.

#### 3.9.6. Políticas contra la discriminación, y gestión de la diversidad

En Grupo PreZero Iberia, en el que se integra la Sociedad, la diversidad se entiende como un concepto más allá de la igualdad de género. La compañía presenta una plantilla con gran diversidad cultural y generacional, que genera diferentes perspectivas entre los miembros de los equipos, favoreciendo el desarrollo de ideas y soluciones enriquecedoras, que, en la actual época de expansión en la que se encuentra Grupo PreZero Iberia, aporta un valor incalculable.

Ni en el ejercicio 2022 ni en el 2023 se han registrado casos de discriminación en PreZero GR

## 4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

### 4.1. Políticas

El Grupo PreZero Iberia garantiza, dentro de su área de influencia, el respeto de los derechos humanos y de las libertades públicas, tomando como base el marco legal existente. Esta responsabilidad, se transmite a todos los empleados/as de la compañía, que deben actuar en todo momento de acuerdo a la normativa y políticas internas existentes:

- Política de Derechos Humanos.
- Código de Ética Empresarial
- Protocolo de prevención del Acoso



CLASE 8.ª



OP0987629



- Política de Seguridad de la información
- Protocolo de Prevención de Delitos
- Política de Responsabilidad Corporativa

## 4.2. Principales riesgos

Debido a las actividades desarrolladas por Grupo PreZero Iberia no se han registrado riesgos en esta materia.

## 4.3. Derechos humanos

### 4.3.1. Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos

La compañía mantiene un compromiso formal respecto a que en todas sus actividades y líneas de negocio, se respeten los Derechos Humanos.

Toda actuación del Grupo PreZero Iberia y de sus empleados/as debe guardar un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y las Libertades Públicas, que se establecen en los marcos regulatorios y normativos de referencia internacionales promovidos por las Naciones Unidas para la gestión sostenible, en el ámbito de Los Derechos Humanos:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU). (La Declaración Universal de Derechos Humanos; El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; y El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales).
- La Convención de Naciones Unidas sobre Derechos del Niño.
- La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
- La Convención sobre los Derechos de las personas con discapacidad.
- Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) números 29, 87, 98, 100, 105, 111, 117, 138, 161,169 y 182, así como la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Los principios de Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ONU).



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987630



Durante los ejercicios 2023 y 2022 la Sociedad no ha registrado horas dedicadas a la formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos y aspectos de los derechos humanos relevantes para las operaciones.

#### 4.3.2. Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

El compromiso de la compañía se extiende a todos sus empleados/as, clientes, la sociedad, proveedores y contratistas con los que trabaja y desenvuelve:

##### Empleados/as

El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad reconoce los derechos de sus empleados y empleadas, siguiendo la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo establecida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), comprometiéndose de manera explícita, expresa y pública con el respeto y la protección de los Derechos Humanos a la no discriminación; a la promoción de la igualdad de oportunidades y a la valoración de la diversidad; la prohibición del trabajo infantil o forzoso; la libertad de asociación; el derecho a la negociación colectiva, como instrumento normativo voluntario fruto del diálogo social, para el establecimiento de condiciones laborales de las personas trabajadoras; el derecho a la seguridad y salud laboral, velando por que en los lugares de trabajo se respeten las mejores condiciones de seguridad y salud laboral; a la prohibición del acoso, la violencia y la intimidación, rechazando y persiguiendo toda forma de acoso -ya sea verbal, físico, sexual o psicológico-, amenaza o intimidación en los lugares y centros de trabajo; y a la prohibición de discriminación por razón de discapacidad, rechazando cualquier forma de discriminación directa o indirecta por razones de discapacidad y realizando ajustes razonables que faciliten el trabajo a las personas trabajadoras discapacitadas.

La relación del Grupo PreZero Iberia con sus empleados/as y la de estos entre sí se basa, por tanto, en el cumplimiento de los siguientes compromisos:

- Trato respetuoso e interdicción de la discriminación.

El Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad asume la responsabilidad de mantener un entorno de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal. Todo trabajador ha de ser tratado de forma justa y con respeto por parte de sus superiores, subordinados y compañeros. Cualquier conducta abusiva, hostil u ofensiva, sea verbal o física, no será tolerada.

- Abolición del trabajo infantil.





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987631



El Grupo PreZero Iberia no admite el trabajo infantil. El Grupo PreZero Iberia no recurrirá al trabajo infantil ni incorporará a su actividad empresarial ningún producto o servicio procedente del mismo y velará por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad. El Grupo PreZero Iberia exige a todos sus empleados/as y proveedores la observancia estricta de este principio.

- Igualdad de oportunidades.

Todos los empleados/as disfrutarán de iguales oportunidades para el desarrollo de su carrera profesional con independencia de su edad, sexo, estado civil, raza, nacionalidad y creencias. El Grupo PreZero Iberia se compromete a establecer una política efectiva de igualdad de oportunidades para que sus empleados/as desarrollen su actividad profesional sobre la base del principio de mérito. Las decisiones de promoción estarán siempre basadas en circunstancias y valoraciones de carácter objetivo. Asimismo, el Grupo PreZero Iberia en el que se integra la Sociedad se compromete a mantener una política de inversión para el aprendizaje y la formación personal y profesional de sus empleados/as. Los empleados/as que pertenecen al Grupo de PreZero Iberia incluyendo a los de la Sociedad respetarán la política de igualdad de oportunidades en su ámbito profesional y apoyarán el aprendizaje personal y profesional de sus compañeros.

- Seguridad y salud en el trabajo.

El Grupo PreZero Iberia proveerá a sus empleados/as de un entorno seguro y estable, mantendrá actualizadas las medidas de prevención de riesgos laborales y respetará escrupulosamente la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrolle sus actividades empresariales. Todos los empleados/as son responsables de observar un cumplimiento riguroso de las normas de salud y seguridad con el fin de protegerse a sí mismos y a otros empleados/as o terceros. Asimismo, deberán hacer un uso responsable del equipamiento que tengan asignado cuando desarrollen actividades de riesgo y divulgarán entre sus compañeros y subordinados los conocimientos y promoverán el cumplimiento de las prácticas de protección de riesgos

#### Clientes y sociedad

El Grupo PreZero Iberia prohíbe en todas sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad cualquier tipo de discriminación hacia sus clientes y la sociedad en general, y se compromete a suministrar información del desempeño de sus operaciones de forma rápida, clara y segura.

Asimismo, vela por el cumplimiento de las leyes y normativas locales y el respeto a la cultura, costumbres y valores de las personas en las comunidades en las que se desarrollan las actividades de la compañía.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987632



El Grupo PreZero Iberia contribuye a promover el cumplimiento de los Derechos Humanos, a mantener un diálogo abierto con los grupos de interés y a participar en actividades sociales con la comunidad.

#### Proveedores y contratistas

El Grupo PreZero Iberia establece y mantiene en todas sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad procedimientos adecuados para evaluar y seleccionar a proveedores y contratistas, promoviendo a lo largo de su cadena de aprovisionamiento o valor el respeto a los derechos humanos.

El Grupo PreZero Iberia se compromete a colaborar con los mismos en la aplicación de la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la OIT, en la medida que sea necesario.

#### 4.3.3. Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

En los ejercicios 2023 y 2022 no se ha recibido ninguna denuncia relativa a la vulneración de los derechos humanos.

Asimismo, no ha habido ningún caso de incumplimiento significativo de la legislación y la normativa relacionada con los Derechos Humanos durante los ejercicios 2022 y 2023.

#### 4.3.4. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil

Por otro lado, el Grupo PreZero Iberia está comprometido y adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas (UN Global Compact), que es una de las iniciativas más grandes e importantes en materia de gobierno corporativo responsable a nivel global en el ámbito de los Derechos Humanos.

De esta forma, el Grupo PreZero Iberia apoya los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo y empleo, medio ambiente y lucha contra la corrupción para una gestión empresarial responsable en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo y el empleo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, gozando todos ellos de un consenso universal y siendo estos los siguientes:

- 1-. Las empresas deben apoyar y preservar los Derechos Humanos.
- 2-. Las compañías deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de Derechos Humanos.



CLASE 8.ª



OP0987633



- 3-. Las organizaciones deben velar por la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- 4-. Las empresas deben trabajar para erradicar cualquier tipo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5-. Las compañías deben promover la eliminación del trabajo infantil.
- 6-. Las organizaciones deben abogar por el respeto al Derecho a la igualdad de trato y rechazar toda discriminación en el empleo y la ocupación.
- 7-. Las empresas deben regirse por criterios preventivos que favorezcan la preservación del medio ambiente.
- 8-. Las compañías deben fomentar iniciativas encaminadas a promover una mayor concienciación medioambiental.
- 9-. Las organizaciones deben impulsar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- 10-. Las empresas deben trabajar para excluir todo tipo de corrupción, incluidas la extorsión y el soborno

El Grupo PreZero Iberia junto con sus filiales también está adherido al compromiso empresarial para una transición justa y empleos verdes dignos en la Cumbre del Secretario General de Naciones Unidas (NUEVA YORK, Septiembre de 2019).

Dicho compromiso obliga a cumplir con los siguientes estándares con respecto a nuestros propios empleados/as, y a influir, a través de nuestros procesos de compras, en nuestros contratistas para que también cumplan con ellos:

- Diálogo social con los trabajadores y sus sindicatos.
- Derechos de los trabajadores, incluidos los estándares fundamentales del trabajo de la OIT y las normas de salud y seguridad en el trabajo de la OIT.
- Protección social, incluidas las pensiones y la salud.
- Garantías salariales incluidas las tasas salariales vigentes para los trabajadores cualificados en las industrias relevantes.

## 5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO



CLASE 8.ª



OP0987634



## 5.1. Políticas

El negocio del Grupo PreZero Iberia en general, depende en gran medida de las relaciones con las Administraciones de los países en que opera (España y Portugal). En consecuencia, el Grupo PreZero Iberia se compromete a mantener una comunicación abierta y honesta con sus socios gubernamentales. Los empleados/as que interactúen con las Administraciones en nombre de cualquier filial del Grupo PreZero Iberia entre las que se encuentra la Sociedad deberán asegurarse de que todas las comunicaciones, tanto directas como a través de intermediarios, sean precisas y cumplan con todas las leyes y los reglamentos aplicables, incluyendo las relativas a grupos de presión y anticorrupción.

El Grupo PreZero Iberia exige el cumplimiento en sus filiales de todas las leyes aplicables que prohíben el soborno, en especial el soborno de funcionarios, incluido el Código Penal español, así como otra legislación de lucha contra la corrupción que pueda resultar de aplicación en cualquier jurisdicción.

Los empleados/as deberán cumplir con todas las leyes contra el blanqueo de capitales, mantener negocios solo con socios con buena reputación y recibir fondos solo de fuentes legítimas. Los empleados/as deberán tomar medidas razonables para detectar e impedir formas de pago inaceptables o sospechosas, e informar a sus superiores o denunciarlo a través de los cauces establecidos si albergan cualquier sospecha o inquietud al respecto.

El Grupo PreZero Iberia proscribire cualquier actuación que suponga el ejercicio de prácticas ilegales de competencia desleal y se compromete a velar por el cumplimiento las leyes de defensa de la competencia aplicables en los países donde realiza sus actividades.

## 5.2. Principales riesgos

Los principales riesgos estratégicos identificados en esta materia tienen que ver con los contratos que el Grupo PreZero Iberia tiene con el sector público y con el incumplimiento de las leyes anticorrupción, en especial las leyes que prohíben el soborno (activo o pasivo), el pago de comisiones, el tráfico de influencias y la corrupción en los negocios. También recoge delitos conexos con la corrupción como Estafa, Malversación y falsedad documental. Además, aquellas prácticas fraudulentas desarrolladas por empleados/as de la compañía que, con o sin la ayuda de terceros, persiguen lucrarse a costa del patrimonio de la compañía o del de un tercero.

## 5.3. Corrupción y soborno



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987635



### 5.3.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

Las filiales de PreZero Iberia, entre las que se encuentra la Sociedad, deben tener implantadas prácticas contables que contribuyan a garantizar la precisión de sus libros y registros.

Con el fin de prevenir la corrupción, el blanqueo de capitales y el soborno, se aplica en todo el Grupo PreZero Iberia la Política de Anticorrupción cuyo objetivo es la promoción de una cultura de cumplimiento y la lucha contra la corrupción y el soborno y otras conductas ilícitas.

Por otra parte, el Grupo PreZero Iberia dispone de un Modelo de Prevención de Delitos, que es un sistema estructurado de control, cuyo objetivo es mitigar riesgos de comisión de delitos de los que se puedan derivar responsabilidades penales para las personas jurídicas, incluyendo aquellos que hacen referencia a riesgos de corrupción.

Con el propósito de dar cumplimiento a este Modelo, el Grupo PreZero Iberia cuenta con Órganos de control del Cumplimiento Normativo que aplican en todas sus filiales entre las que se encuentra la Sociedad, que ostentan la responsabilidad de velar por el respeto de los compromisos éticos de la compañía, así como detectar y mitigar incumplimientos de la normativa aplicable y conductas indebidas.

El Grupo PreZero Iberia ha establecido también un protocolo de actuación para prevenir e investigar posibles conductas ilícitas imputables a las sociedades, con el fin de prevenir el riesgo de su eventual comisión.

Durante 2022 y 2023 la compañía PreZero Gestión de Residuos, S.A. no ha recibido a través del Canal interno de comunicación y denuncias, ningún caso de corrupción confirmado, no se ha despedido a ningún empleado/a por corrupción ni han tenido que tomarse medidas disciplinarias al respecto, no se ha confirmado ningún caso en el que se haya rescindido contratos por infracciones relacionadas con corrupción, ni se han interpuesto casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción contra la compañía o sus empleados/as.

Durante los ejercicios 2022 y 2023 no se han producido casos de corrupción confirmados. En consecuencia, no se ha despedido a ningún empleado/a por corrupción ni se han tomado medidas disciplinarias al respecto.

### 5.3.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Los empleados/as del Grupo PreZero Iberia del que forma parte la Sociedad deberá cumplir con todas las leyes contra el blanqueo de capitales, así como, mantener negocios solo con socios con



CLASE 8.ª



OP0987636



buena reputación y recibir fondos solo de fuentes legítimas.

A su vez, los empleados/as de todas las sociedades que forman parte del grupo PreZero Iberia deberán tomar medidas razonables para detectar e impedir formas de pago inaceptables o sospechosas, e informar a sus superiores o denunciarlo a través de los cauces establecidos si albergan cualquier sospecha o inquietud al respecto.

### 5.3.3. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Todos los Patrocinios, Mecenazgos y Donaciones respetarán las políticas de cumplimiento, en especial la Política Anticorrupción y el Código de Ética Empresarial del Grupo PreZero Iberia en el que se integra la sociedad. En concreto, PreZero GR no ha realizado Patrocinios, Mecenazgos o Donaciones económicas durante los ejercicios 2023 y 2022.

## 6. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

### 6.1. Principales riesgos

Debido a la actividad desarrollada por el Grupo PreZero Iberia no se han detectado riesgos en este sentido.

### 6.2. Políticas y compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

#### 6.2.1. Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

PreZero Iberia, se encuentra inmersa en el tejido empresarial de las localidades en las que tiene presencia en el territorio español. La plantilla actual es de unos 2.649 trabajadores y en 2023, el coste de empresa de estos trabajadores ha sido superior a 66,9M€, dinero revertido en la propia actividad económica del país.

#### Medioambiente

PreZero Iberia está comprometida con la generación de un impacto económico, social y medioambiental positivo y sostenible en los entornos en los que opera. Trata de potenciar la concienciación y el compromiso de la sociedad, de presentes y futuras generaciones. A continuación, una serie de ejemplos de prácticas realizadas en materia de sensibilización.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987637



- Campañas de concienciación medioambiental a la ciudadanía de diferentes localidades según las necesidades detectadas junto con el consistorio. Se ha diseñado cartelería y demás medios gráficos para conseguir una mejora del entorno en todas estas localidades. Estas prácticas se han dado en ciudades como Almendralejo, Zamora, Miranda de Ebro, Santander, Vitoria, Madrid, Tomares y Rojales.
- En Murcia, Pontevedra y Burguillos han realizado junto a entidades sociales de la localidad jornadas de sensibilización ambiental a los menores en centros educativos de la localidad. Un ejemplo de estas actividades son escape room de temática sostenible, visitas ambientales a centros de recuperación ambiental y jornadas de plantación de árboles en zonas incendiadas.
- Jornadas de voluntariado ambiental en Santander y Miranda de Ebro para concienciar sobre la problemática de los residuos plásticos al tiempo que se hace una batida colectiva. También se trabaja en la protección de la fauna al tiempo que se realizan e instalan cajas nido.

### Compromiso social

La convocatoria de Súmate de ayudas a proyectos sociales nace con el objetivo de apoyar proyectos que contribuyan al desarrollo social mejorando la calidad de vida de colectivos desfavorecidos y/o contribuyendo a la protección medioambiental, llevados a cabo por organizaciones privadas sin ánimo de lucro legalmente constituidas y registradas en España. Los proyectos presentados deben dar respuesta a retos sociales actuales en los siguientes ámbitos:

- Concienciación medioambiental. Iniciativas o proyectos orientados a la conservación del medio ambiente y su mejora, incluyendo proyectos de educación ambiental o la difusión de actitudes y valores necesarios para que cualquiera pueda comprometerse a realizar las acciones necesarias para mejorar el medioambiente en todo el territorio nacional.
- Inserción sociolaboral. Proyectos orientados a la inserción social y laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad dentro del marco de la lucha contra la pobreza y la exclusión en España.
- Otros ámbitos: se considerarán otros proyectos que de forma indirecta contribuyan a los señalados como prioritarios.

Una vez presentadas las candidaturas y con una preselección de finalistas, los empleados deciden mediante su voto los proyectos ganadores. En estos proyectos también se puede participar mediante acciones de voluntariado corporativo en el año de desarrollo de los proyectos. Así mismo, se facilita la opción de donar parte del sueldo a los trabajadores a estas entidades y cada una de



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987638



Las sociedades que se integran en el Grupo PreZero Iberia igualan la cantidad aportada por los empleados.

#### Inserción sociolaboral con colectivos vulnerables

El artículo 42 de la Ley General de la Discapacidad establece que, las empresas públicas y privadas que emplean a más de 50 trabajadores tienen la obligación legal de incorporar a un mínimo de trabajadores con discapacidad no inferior al 2%.

Las empresas que por razones de carácter productivo, organizativo o económico no puedan cumplir con la cuota de reserva de 2% que marca la Ley General de la Discapacidad, pueden solicitar un certificado de excepcionalidad, y acogerse a las llamadas Medidas Alternativas.

El compromiso de PreZero Iberia con la población con discapacidad es tal, que no solo cumple el porcentaje que es demandado, sino que trata de superar cada año los mínimos que sin atender a medidas alternativas.

	2023	2022
Personal contratado	59	53
% total compañía	2,23%	2,03%

#### Escuelas de Oficios

Las Escuelas de Oficios imparten formación y mejoran la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad, según necesidades especiales según el contexto donde se trabaje en correspondencia con la administración pública. Tiene como objetivo tratar de fomentar la actividad económica, la creación de empleo y la cohesión social que permita la autonomía de las personas vulnerables. Además, diferentes voluntarios que trabajen en PreZero España impartirán formaciones teórico-prácticas sobre triaje en planta, limpieza viaria, jardinería y zonas verdes, así como otras materias que podrán mejorar la vida profesional de las personas en formación.

Junto con el Ayuntamiento de Tomares en 2023 se han realizado formaciones teóricas y prácticas específicamente relacionadas con Triaje en planta, Limpieza viaria y Jardinería y Zonas Verdes a 20 personas desempleadas de alta duración y en situación de vulnerabilidad.

Con el Ayuntamiento de Santander se ha impartido en el año 2023 el programa formativo que impulsa la inserción laboral de 15 mujeres desempleadas mayores de 45 años.

#### 6.2.2. Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio y modalidades de diálogo con estos





CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987639



El sector en el cual PreZero Gestión de Residuos, S.A. lleva a cabo su actividad, le permite tener una fuerte relación con varios grupos de interés (stakeholders), tanto internos como externos, destacando los siguientes:

#### A nivel interno:

- **Accionistas:** con una periodicidad trimestral se establecen reuniones del Consejo de Administración de la empresa.
- **Gerencia:** con una periodicidad semanal se establecen reuniones entre Gerencia y Gestores con la finalidad de conocer y programar el desarrollo de la actividad en base a los criterios marcados.
- **Empleados:** mediante una comunicación vertical a través de e-mails, llamadas telefónicas y reuniones presenciales o a través de medios telemáticos como (Teams), los responsables de cada departamento de los cuales consta la organización mantienen un contacto directo con sus equipos de trabajo, permitiendo de esta forma la transmisión de la información relevante entre ambas partes para el buen desarrollo del trabajo.
- **Sindicatos y representación legal de las personas trabajadoras:** Desde PreZero Gestión de Residuos, S.A., se apoyan los derechos de asociación, de representación sindical y de las personas trabajadoras y de negociación colectiva de todos nuestros empleados y empleadas, y a todos los niveles, de conformidad con la normativa nacional, comunitaria e internacional vigente en cada momento; desarrollando y manteniendo una interlocución y relación continua, fluida y permanente, así como un dialogo social y una negociación constante y continua con todos los órganos de representación legal de las personas trabajadoras (Comités de Empresa, Delegados de Personal, Comités de Seguridad y Salud, Delegados de Prevención, Delegados Sindicales de la Ley Orgánica de Libertad Sindical, etc.), sindicatos y resto de agentes sociales, con el objetivo de contar con unas relaciones laborales responsables, sólidas y respetuosas.
- Por otra parte, cabe señalar que en estos momentos PreZero Gestión de Residuos, S.A. se encuentra en un proceso de negociación para constituir un órgano de representación legal de las personas trabajadoras a nivel Europeo. Una vez que se constituya ese órgano de representación de las personas trabajadoras a nivel Europeo, PreZero Gestión de Residuos, S.A. será la primera entidad en el sector medioambiental en España en contar con ese tipo de representación a nivel internacional.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987640



- Por otra parte, cabe señalar que en el año 2023 se ha constituido el Comité Europeo, en este sentido, resulta preciso destacar que PreZero es el primer grupo empresarial en España con tal representación en el sector de los servicios medioambientales.
- PreZero Gestión de Residuos, S.A., ha participado activamente en la difusión del Punto Violeta, en colaboración con el Ministerio de Igualdad, en el marco de la iniciativa “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”.
- En diciembre de 2023, PreZero Gestión de Residuos, S.A, ha sido reconocida con el distintivo de Igualdad que otorga el Ministerio de Igualdad. Esta distinción reconoce las medidas aplicadas en relación a la implantación, seguimiento, evaluación y resultados de las medidas contenidas en los planes y políticas de igualdad.

#### A nivel externo:

- **Subcontratación y proveedores:** Con la finalidad de que PreZero Gestión de Residuos, S.A pueda mantener su nivel de actividad, dispone de una red de proveedores capaces de dar respuesta a los compromisos adquiridos, la cual resulta fundamental para la consecución de sus objetivos. Es una relación basada en el comportamiento ético y en una confianza mutua. PreZero Gestión de Residuos, S.A, gestiona de manera centralizada la mayor parte de sus proveedores, permitiendo de esta forma tener una gestión eficiente.
- **Cliente:** mantiene con los mismos un compromiso de calidad e integridad, basándose en una relación continua de colaboración y apoyo.
- Mediante reuniones periódicas entre la Gerencia y la Gerencia del Consorcio, así como, reuniones puntuales entre Gestores/Responsables del servicio y alcaldes de Ayuntamientos, se mantiene una relación directa y estrecha con la finalidad de subsanar las incidencias que puedan darse a lo largo del desarrollo de la actividad, con el objetivo de la satisfacción de nuestro cliente.
- **Organismos públicos:** dadas las características de la empresa, PreZero GR mantiene un contacto directo con diferentes Organismos Públicos, entre otros, Consejería y Delegaciones Provinciales de Medioambiente o Industria. Mantiene unos canales de comunicación y diálogos apropiados con la finalidad de fomentar una cultura de Gestión Ética y Responsabilidad Social.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987641



- Público general: la ciudadanía puede ponerse en contacto con la organización a través de varias vías de comunicación, entre las cuales destacan:
  - A través de un contacto directo por medio de los Ayuntamientos en los cuales PreZero GR presta sus servicios.
  - Mediante vía telefónica/e-mails, habilitado exclusivamente para tratar los temas relacionados con las quejas/incidencias/consultas de los ciudadanos relacionadas con la propia actividad de la empresa.
- Competencia: PreZero Gestión de Residuos, S.A, evita cualquier actuación que suponga el ejercicio de prácticas ilegales de competencia desleal, cumpliendo las leyes de defensa de competencia vigentes.

### 6.2.3. Acciones de asociación y patrocinio

La Política de Responsabilidad Social Corporativa y un Código de Ética Empresariales fundamentados en los más altos estándares de integridad, transparencia. Como parte de la responsabilidad corporativa, se apoyan iniciativas de desarrollo económico, social, cultural o medioambiental a través de Patrocinio, Mecenazgo o Donación.

- Patrocinios. Se entiende por Patrocinio los convenios en los que a cambio de la ayuda económica para la realización de una actividad deportiva, benéfica, cultural, científica o de otra índole, la entidad beneficiaria se compromete a promocionar la participación del patrocinador. Se excluyen expresamente de este procedimiento todas las actividades que respondan a un intercambio de naturaleza comercial o a una contraprestación de servicios (a efectos ilustrativos, las inserciones publicitarias en medios de comunicación o las acciones puramente comerciales, sin impacto social, no se consideran incluidos en esta Política). Las aportaciones obligatorias derivadas de las estipulaciones de un contrato o normativa serán consideradas, a los efectos de este procedimiento, como Patrocinio.
- Mecenazgo. Se entiende por Mecenazgo la colaboración en la realización de actividades de interés, a través de convenios entre partes o apoyo a acontecimientos de excepcional interés público. Se engloban aquí los acuerdos para estudios de interés general mantenidos con centros de estudios y universidades.
- Donaciones. Aquellas colaboraciones que implican la entrega de bienes o servicios para actividades consideradas de interés general sin que haya ningún tipo de contraprestación a cambio.



CLASE 8.ª



OP0987642



Tal y como se ha mencionado anteriormente, PreZero GR no ha realizado aportaciones en concepto de Patrocinios y Donaciones en los ejercicios 2022 y 2023.

### 6.3. Proveedores y subcontratación

#### 6.3.3. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

PreZero Gestión de Residuos, S.A, integra dentro de su cadena de suministro la sostenibilidad a través de la incorporación de herramientas, procedimientos y proyectos innovadores que permitan ser palancas para consolidar el modelo de gestión y desarrollo de proveedores, consiguiendo asegurar el suministro, mejorar el control y a minimizar el impacto de los riesgos asociados a lo largo de toda la cadena de suministro.

Se establecen Acuerdos Marco permitiendo consolidar relaciones con los proveedores, buscar sinergias y aprovechar recursos propios, incorporando los principios que marca el plan estratégico del Grupo PreZero Iberia y que también son aplicables para la Sociedad.

Los procedimientos de compras y homologación de proveedores son la base del modelo de compras de PreZero Gestión de Residuos, S.A. Siendo una compañía socialmente responsable, asumiendo como un compromiso la incorporación de criterios de sostenibilidad y responsabilidad social en toda su cadena de valor. Este compromiso se extiende a sus compras, integrando en los procesos de homologación y en la fase de negociación con los proveedores, criterios ASG en la toma de decisiones y promoviendo el desarrollo local de proveedores.

De hecho, la práctica totalidad de las compras realizadas por PreZero GR han sido efectuadas en el ámbito local/nacional, no siendo significativas las compras intracomunitarias e importaciones.

Dentro de la mejora continua, adaptación y anticipación a los requerimientos sobre la debida diligencia en toda la cadena de suministro, se han adaptado los procesos y la normativa interna dando cumplimiento a la Ley alemana sobre las obligaciones de diligencia debida en las cadenas de suministro, Supply Chain Act. Se ha realizado el análisis de los riesgos de todas las actividades de PreZero, teniendo en cuenta los siguientes riesgos: trabajo infantil, discriminación, acaparamiento de tierras, seguridad y salud en el trabajo, salarios justos, formación de sindicatos y violaciones del medio ambiente.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987643



#### 6.3.4. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

El Grupo PreZero Iberia cuenta con el Código de Conducta de proveedores de obligado cumplimiento para todos los proveedores de la compañía. Se ha adaptado a los requerimientos del Grupo Schwarz. En él, se recogen los principios básicos que deben regir el comportamiento de todos los proveedores en su relación comercial con la compañía. Está alineado y complementa a otras políticas corporativas, en especial al Código de Ética Empresarial, y a las políticas de responsabilidad corporativa, derechos humanos, calidad y medioambiente y anticorrupción. El Código de Conducta de proveedores está disponible en la página web corporativa.

#### 6.3.5. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

PreZero cuenta con planes de acción y de contingencia que garantizan el suministro en todos los contratos de la compañía.

Control de los riesgos.

La Función de Compras continúa optimizando los procesos con el objetivo de identificar nuevos riesgos que pueden tener impacto a lo largo de la cadena de suministro. Esto implica una vez identificados, tener actualizados y parametrizados todos los controles establecidos que mitigan estos riesgos, tanto en los sistemas como a nivel procedimental.

Operacionales:

- Controles en la emisión de pedidos según la familia de compra y la tipología de pedido (gasto o inversión) y niveles de aprobación fijados por importe.
- Aprobación conjunta de la Adjudicación de la Negociación centralizada entre el área solicitante y el Departamento de compras.
- Las Condiciones Generales de Contratación adscritas a todos los pedidos redactadas en conjunto con el Departamento Jurídico.
- Documentación asociada de proveedores y subcontratistas Certificaciones de subcontratación, documentación específica de la actividad

De Cumplimiento, Sostenibilidad, Medio Ambiente y Sociales:

Mecanismos de control desarrollados:



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987644



- A través de la aceptación de Políticas, Normativas y Códigos, donde se reflejan los requerimientos mínimos para trabajar con PreZero Iberia, aseguramos que nuestros proveedores tienen un comportamiento alineado con nuestros valores.
- La evaluación continua del desempeño de los proveedores. Teniendo como elementos clave la gestión de incidencias, las encuestas de satisfacción y las auditorías documentales. Consiguiendo detectar los posibles incumplimientos de todo proveedor en el desarrollo de su actividad y obtener la información necesaria para el seguimiento del rendimiento y del comportamiento de los proveedores adjudicados. Los aspectos evaluados incluyen todas las dimensiones ESG del proveedor, como son cumplimiento en plazos, calidad, capacidad técnica, comportamiento ético, comportamiento energético, comportamiento medioambiental y seguridad e higiene cumplimiento de las obligaciones administrativas.

#### 6.3.6. Proyectos de mejora continua

El Grupo PreZero Iberia desarrolla en todos sus filiales proyectos de innovación y aplica nuevas tecnologías para conseguir una cadena de suministro más ágil, eficiente y transparente, y que a su vez permita incorporar paulatinamente las compras sostenibles, extendiendo así principios de sostenibilidad a toda su cadena de valor a través de los siguientes proyectos:

##### Compliance

- Se trata de un proyecto orientado a la identificación de los riesgos, la valoración de su impacto y la definición de los controles necesarios, con el fin de garantizar la transparencia en la gestión de las compras, el cumplimiento legal, el comportamiento ético y el respeto a las políticas internas de la compañía en todas las actividades que se desarrollan dentro del marco de relación con nuestros proveedores.

##### Gestión integral 360° de los riesgos.

- Evaluación y monitorización continua a través de herramientas de gestión del riesgo de los proveedores estratégicos y su situación reputacional integrando criterios ASG en sus evaluaciones.

Proyecto que integra criterios ASG en la valoración en nuestro modelo, reforzando el foco en la sostenibilidad y en la seguridad laboral y aportando una visión 360° de nuestro Panel de Proveedores más estratégicos.

El 70% de los proveedores estratégicos han sido monitorizados obteniendo una visión 360°



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987645



del riesgo. Esta información es fundamental para la toma de decisiones en los procesos de licitación y contratación gestionados desde el área de Compras de la compañía, el 67% de las licitaciones gestionadas por el departamento de compras y flota han tenido en cuenta en sus matrices de decisiones criterios ASG.

Compras responsables y desarrollo local de proveedores.

- Identificamos proveedores que dentro de su modelo de gestión incorporen criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) y se compromete con los principios de transparencia, integridad y sostenibilidad que el Grupo PreZero Iberia exige en el marco de relación con los terceros. La valoración de los proveedores se realiza a través de la herramienta de gestión de riesgos GoSupply.

El 45% de los proveedores estratégicos se han identificado como proveedores Compras Responsables.

Destacan las compras de consumibles ecológicamente responsables, siendo la compra de bolsas de plástico, papel (incluidas las compras de materiales con certificados EU Ecolabel y FSC) y contenedores de carga trasera algunas de las más reseñables:

	2023	2022
Kg Bolsas de plástico consumido total	76.877	23.793
Kg Bolsas de plástico consumido ECO total	76.877	23.793
% Bolsas de plástico ECO sobre el total	100%	100%
kgs Papel consumido total	15.621	1.942
kgs Papel consumido ECO total	15.621	1.942
% Bolsas de plástico ECO sobre el total	100%	100%

## 6.4. Consumidores

### 6.4.1. Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

Mediante la prestación de los servicios propios de nuestra actividad, el cumpliendo con los requisitos contractuales, los propios de nuestra compañía y la regulación vigente en todos los ámbitos, garantizamos la seguridad y salud de los ciudadanos.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OP0987646



Trabajamos para un futuro más limpio, este es nuestro principal compromiso con los ciudadanos. Preservamos el medioambiente, conscientes de que nuestros recursos naturales son limitados y estamos en tiempo de descuento.

Como empresa que forma parte de la sociedad y se compromete con ella, fomentamos la inserción sociolaboral, la educación ambiental y generamos empleo verde. Somos una compañía de personas que damos servicio a los ciudadanos. Los empleados son el mayor activo con el que contamos, su seguridad y bienestar es prioritario.

#### 6.4.2. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Grupo PreZero Iberia está actualmente trabajando en un proyecto para la definición de aspectos considerados como reclamaciones /quejas, así como para la implantación de un sistema de registro, seguimiento y resolución de las quejas de clientes que abarcará tanto clientes públicos como privados.

#### 6.5. Información fiscal

A continuación, se desglosan los beneficios obtenidos por la sociedad, los impuestos sobre beneficios pagados y el ratio de este importe sobre beneficios pagado sobre ventas, así como, las subvenciones públicas recibidas por PreZero GR, S.A.

(en miles de euros)	2023	2022
Beneficios	18.692	20.305
Impuesto sobre beneficios pagado	2.619	5.656
Ratio: Impuesto sobre beneficios / INCN	1%	2%
Subvenciones públicas recibidas	854	363





OP0987647

CLASE 8.<sup>a</sup>



ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA		ESTÁNDAR	APARTADO	
<b>Modelo de Negocio</b>	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1	1.MODELO DE NEGOCIO	
		GRI 2-6	1.1. Modelo de negocio	
		GRI 2-9	1.MODELO DE NEGOCIO	
		GRI 3-1	1.1. Modelo de negocio	
		GRI 3-2	1.MODELO DE NEGOCIO 1.2. Matriz de materialidad	
<b>Políticas</b>	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22	2.INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	
		GRI 2-23	2.1. Políticas	
		GRI 2-24	2.INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES 2.1. Políticas	
<b>Principales riesgos</b>	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-25	1.MODELO DE NEGOCIO 1.2.Matriz de materialidad 1.3.Riesgos 2.2.Principales riesgos medioambientales 2.3. Impactos ambientales	
<b>Información sobre cuestiones medioambientales</b>	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad.	GRI 3-3	2.INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	
		GRI 2-12	1.MODELO DE NEGOCIO	
		GRI 416-1 GRI 416-2	1.3.Riesgos 2.2.Principales riesgos medioambientales 2.3. Impactos ambientales	
	<b>General</b>	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Indicador NO GRI. Procedimientos de certificación y evaluación ambiental: ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064, EMAS, etc.	
			Indicador NO GRI. Descripción de los principales gastos e inversiones de naturaleza ambiental.	
	<b>Contaminación</b>	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.3.Impactos ambientales	
		Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	2.2. Principales riesgos medioambientales
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	2.3. Impactos ambientales
	<b>Economía Circular y prevención y gestión de residuos</b>	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	
			GRI 3-3	2.3.1. Contaminación Atmosférica 2.4. Protección del clima
<b>Uso sostenible de los recursos</b>	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 306-1	2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos	
		GRI 306-2	2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos	
		GRI 306-3	2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos	
		GRI 306-4	2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos	
		GRI 306-5	2.5. Economía circular, prevención y gestión de residuos	
<b>Cambio Climático</b>	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 (2018)	2.3.3.Consumo y vertido de aguas	
		GRI 303-2 (V.2018)	2.3.3.Consumo y vertido de aguas	
		GRI 303-5	2.3.3.Consumo y vertido de aguas	
<b>Protección de la biodiversidad</b>	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	No es material para la compañía debido al tipo de actividad que desarrolla. Ver apartado 6.3.6. Proyectos de mejora continua para información sobre compras sostenibles.	
		GRI 3-3	2.3.3.Consumo energético y generación de energía renovable	
		GRI 302-1	2.3.3.Consumo energético y generación de energía renovable	
		GRI 302-3	2.3.3.Consumo energético y generación de energía renovable	
		GRI 305-1	2.4.Protección del Clima	
<b>Protección de la biodiversidad</b>	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-2	2.4.Protección del Clima	
		GRI 305-3	No se reporta el cálculo del alcance 3	
		GRI 305-4	2.4.Protección del Clima	
<b>Protección de la biodiversidad</b>	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3	2.4.Protección del Clima	
		GRI 305-5	2.4.Protección del Clima	



OP0987648

CLASE 8.<sup>a</sup>  
ESTAMPAS



Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24	3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL 3.1. Responsabilidades y Políticas 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL 3.1. Responsabilidades y Políticas 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL 3.1. Responsabilidades y Políticas		
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos	GRI 3-3 GRI 2-25	3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL 3.1. Responsabilidades y Políticas 1. MODELO DE NEGOCIO 1.2. Matriz de materialidad 1.3. Riesgos 3.2. Principales riesgos		
	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 405-1 b)	3.3. Empleo No es material para la compañía 3.3. Empleo		
Empleo	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 2-7	3.3. Empleo		
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	3.3. Empleo		
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 b)	3.3. Empleo		
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	GRI 202-1 GRI 405-2	3.3. Empleo 3.3. Empleo		
	Brecha Salarial La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 405-2 GRI 2-19	3.3. Empleo 3.3. Empleo		
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Implantación de medidas de desconexión laboral.	No hay GRI asociado. Descripción de las políticas de desconexión laboral.	3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo		
	Empleados con discapacidad.	GRI 405-1 b)	3.3. Empleo		
	Organización del tiempo de trabajo	No incluido en GRI el tipo de pausas y descansos en la jornada laboral, que habrá que añadir, cuando sea material.	3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo		
	Número de horas de absentismo	No hay GRI asociado.	3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo		
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3 Descripción cualitativa	3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo 3.4. Organización del tiempo de trabajo, número de horas de absentismo		
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-8	3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad 3.5. Salud y seguridad	
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 accidentes laborales	3.5. Salud y seguridad	
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 enfermedades profesionales	3.5. Salud y seguridad	
		Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29	3.6. Relaciones Sociales
			Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	3.6. Relaciones Sociales
Balace de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo			GRI 403-1 GRI 403-4	3.5. Salud y seguridad 3.6. Relaciones Sociales	
Formación		Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3	3.7. Formación	
	Cantidad total de horas de formación por categorías	GRI 404-1	3.7. Formación		
Igualdad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	3.8. Accesibilidad de las personas con discapacidad		
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3	3.9. Igualdad		
	Planes de igualdad	GRI 3-3	3.9. Igualdad		
	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3	3.9. Igualdad		
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	3.9. Igualdad		
Igualdad	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	3.9. Igualdad		
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 GRI 406-1	3.9. Igualdad 3.9. Igualdad		



0P0987649

CLASE 8.<sup>a</sup>



Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22	4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
			GRI 2-23	4.1. Políticas
			GRI 2-24	4.1. Políticas
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos	GRI 3-3	4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
			GRI 2-12	4.1. Políticas
			GRI 2-25	4.1. Políticas
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3	1. MODELO DE NEGOCIO
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 414-2	1.2. Matriz de materialidad
			GRI 3-3	1.3. Riesgos
			GRI 3-3	4.2. Principales riesgos
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos		GRI 2-26	1.2. Matriz de materialidad	
		GRI 2-27	1.3. Riesgos	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22	4.3. Principales riesgos
			GRI 2-13	4.3. Derechos humanos
			GRI 2-24	4.3. Derechos humanos
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y	GRI 3-3	4.3. Derechos humanos
			GRI 2-12	4.3. Derechos humanos
			GRI 2-25	4.3. Derechos humanos
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205-1	4.3. Derechos humanos
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3	4.3. Derechos humanos
			GRI 205-3	4.3. Derechos humanos
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3	4.3. Derechos humanos



CLASE 8.<sup>a</sup>



008400837

## Diligencia de formulación

El presente Estado de Información No Financiera correspondiente al ejercicio 2023 de Prezero Gestión de Residuos, S.A. formulado por los Administradores en su reunión del día 27 de marzo de 2024, se identifica por ir extendido en papel timbrado del Estado, Clase 8.<sup>a</sup> del nº 0P0987492 al nº 0P0987570 en primera copia y del nº 0P0987571 al nº 0P0987649 en segunda copia, siendo firmado en prueba de conformidad en la hoja de papel timbrado del Estado Clase 8.<sup>a</sup>, serie 00 del número **8400837**.

Fdo. D. Gonzalo Cañete Lopez  
Administrador Mancomunado

Fdo. D. Fernando Juan González de Canales Moyano  
Administrador Mancomunado