

POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

La alta dirección de PreZero Iberia, S.L.U, y todas las sociedades que formen parte del Grupo PreZero Iberia, compañía de referencia que ofrece servicios esenciales en áreas como el tratamiento de residuos, los servicios urbanos, la gestión medioambiental y el reciclaje tanto para clientes públicos como privados, **se compromete a crear entornos seguros y saludables para toda su plantilla y partes interesadas y de sus filiales controladas¹ en España y Portugal, cada día, mediante:**

Considerar la prevención de riesgos laborales como un objetivo prioritario, que debe estar presente en todas y cada una de las actuaciones de la empresa con el fin de prevenir los daños y el deterioro de la salud de su personal trabajador mediante un proceso de mejora continua, integrando los siguientes aspectos:

- Cumplir con la legislación vigente en Prevención de Riesgos Laborales y con otros requisitos que voluntariamente se suscriban, considerando, las mejores prácticas, avances tecnológicos y digitales en materia de seguridad y salud en los distintos entornos laborales.
- Facilitar los medios humanos y materiales necesarios y suficientes, teniendo en consideración la perspectiva de género, para una adecuada prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo y actividades, prestando especial atención a nuestra cadena de suministros.
- Proteger y fomentar la seguridad y salud de las personas trabajadoras, incluidas las situaciones de discapacidad y en general, los diferentes aspectos de la diversidad, a fin de generar entornos de trabajo inclusivos que favorezcan tanto la seguridad, como la salud y el bienestar en el trabajo de todos los colectivos.
- Formar e informar en prevención de riesgos laborales a todos los niveles de la empresa con el fin de potenciar comportamientos seguros en toda la organización, facilitando canales de comunicación para promover una cultura de seguridad en la que todas las personas trabajadoras aporten valor.
- Favorecer la consulta y participación de las personas trabajadoras en aspectos de seguridad y salud, y cuando existan, con sus representantes.
- Realizar evaluaciones de riesgos para eliminar o minimizar los riesgos a los que están expuestos el personal propio y a otras partes interesadas, en todos nuestros centros de trabajo y servicios.
- Seguir el desempeño en materia de seguridad y salud, de forma regular y consistente. Se investigarán incidentes y accidentes para prevenir recurrencias.

Este compromiso se materializa a través de la implantación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, que asegure el cumplimiento de los aspectos anteriores y que mejore su eficacia de forma continua y para ello:

- La línea jerárquica de cada actividad y la Dirección de la Empresa asumirán la función de impulsar, estimular e integrar en sus actuaciones la prevención de riesgos laborales promoviendo una cultura de seguridad laboral consistente, positiva y saludable.
- Las personas trabajadoras, de acuerdo a su nivel de responsabilidad vigilarán y velarán por la Seguridad y Salud en las actividades que realizan.
- La seguridad estará integrada en la organización interna, debiendo asumir cada mando la gestión correspondiente a su área de actuación.
- Se respetarán rigurosamente las medidas de seguridad aplicables en todos los centros de trabajo y actividades.

En Madrid, mayo de 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gonzalo Cañete López".

Gonzalo Cañete López

CEO de PreZero España y Portugal

PreZero Iberia

¹ Se entiende que existe "control" cuando se posee la mayoría de los derechos de voto del órgano de administración.